

**Tööandjate rahulolu Pärnumaa Kutsehariduskeskusega 2021/2022.
ja 2022/2023. õppeaastatel**

SISUKORD

SISSEJUHATUS	4
TAUSTAKÜSIMUSED	5
PKHK ÕPILASTE PRAKTIKA ETTEVÕTETES	9
KOOSTÖÖ ETTEVÕTTE JA PKHK VAHEL.....	25
TÖÖJÕUVAJADUSE PROGNOOS	31
PKHK VILISTLASED	37
PKHK TÄIENDUSÕPE	42
PKHK MAINE NING LISAKOMMENTAARID.....	50
KOKKUVÕTE	55
Joonis 1. Töötajate arv ettevõttes (vastanute arv; % vastanutest).....	7
Joonis 2. Vastaja positsioon/staatuse ettevõttes (vastanute arv; % vastanutest).....	8
Joonis 3. Ettevõtte pakub praktikakohti (vastanute arv; % vastanutest).....	9
Joonis 4. PKHK õpilasi Teie ettevõttes praktilisel viimase 3 aasta jooksul (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)	15
Joonis 5. Huvitus Erasmus+ välispraktikantidest (vastanute arv; % vastanutest).....	16
Joonis 6. Tööandja motiveerib praktikante juhendama (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)	17
Joonis 7. Kas Teie otsustate praktikantide ettevõttesse võtmise (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l).....	18
Joonis 8. Tööandjate huvitus koostöövormidest PKHK-ga (% vastanutest).....	26
Joonis 9. Ettevõtte vajadus osaleda koostöökoostumistel PKHK-ga (vastanute arv; % vastanutest)	27
Joonis 10. Tööandjad on osalenud koostöökoostumistel PKHK-ga (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l).....	28
Joonis 11. Ettevõttes tööl olevate vilistlaste arv (vastanuid ning % vastanutest 2021/2022. õa-l).....	37
Tabel 1. Küsitlusele vastanud ettevõtete põhitegevusala E-krediidiinfo andmetel (vastanute arv; % vastanutest)	5
Tabel 2. Tegevusvaldkonnad, milles tööandjad praktikat pakuvad (põhitegevusalade kaupa)	10
Tabel 3. Tegevusvaldkonnad, milles praktikat pakutakse küsitlusele vastanud tööandjate juures (valitud vastusena; % vastanute arvust)	14
Tabel 4. Praktikantide kutseoskuste vastavus ettevõtte vajadustele (keskmine hinnang põhitegevusala ning kõikide vastanute kaupa).....	18
Tabel 5. Küsitlusele vastanud tööandjate ettepanekud PKHK-le, kuidas õppureid tööturule siirdumiseks paremini ette valmistada (põhitegevusalade kaupa)	21
Tabel 6. Ideed, milline võiks olla kooli ja ettevõtte vaheline koostöö praktika ajal (põhitegevusalade kaupa).....	23

Tabel 7. Tööandjate huvitatus erinevatest koostöövormidest PKHK-ga (valitud vastusena; % vastanute arvust)	25
Tabel 8. Hinnang PKHK koostöövalmidusele (vastanute arv; vastanute keskmine hinnang põhitegevusalade ja kõikide vastanute kaupa)	28
Tabel 9. Tööandjate vajadus tööjõu järele järgmise 5-10 aasta jooksul (eriala/töökoht).....	31
Tabel 10. Tööandjate vajadus tuleviku erialade õpetamiseks (eriala/töökoht)	34
Tabel 11. Erialad, mille vilistlased töötavad/on töötanud küsitlusele vastanud tööandjate juures (põhitegevusala kaupa)	38
Tabel 12. Vilistlaste kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa 2021/2022. õa-l).....	40
Tabel 13. Ettevõtete seos PKHK täiendusõppega (vastanute arv; % vastanutest).....	43
Tabel 14. Ettevõtte rahulolu PKHK poolt pakutava täiendusõppega (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa).....	44
Tabel 15. Küsitlusele vastanud soovivad PKHK täiendusõppe kursusi (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa 2021/2022. õa-l).....	46
Tabel 16. Küsitlusele vastanud tööandjate ettepanekud täiendusõppe kursuste loomiseks (põhitegevusalade kaupa).....	47
Tabel 17. Hinnang PKHK mainele (vastanute arv; vastanute keskmine hinnang põhitegevusalade ja kõikide vastanute kaupa).....	50
Tabel 18. Ettepanekud kutsehariduse mainele (põhitegevusalade kaupa)	52
Tabel 19. Eelnevalt lisamata jäänud mõtted, soovitusel, ettepanekud ja kommentaarid	54

SISSEJUHATUS

Käesoleva uuringu eesmärgiks on analüüsida tööandjate rahulolu Pärnumaa Kutsehariduskeskusega (edaspidi PKHK) 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal. Analüüs põhineb 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal läbi viidud tööandjate uuringul, millele said tööandjad vastata kahe nimetatud õppeaasta jooksul ning kahe õppeaasta vastused koondatakse ühte analüüsi ja raportisse.

Küsitlus oli suunatud kõikidele tööandjatele, kellega Pärnumaa Kutsehariduskeskus koostööd teeb ning küsitlus oli arvutipõhine, küsitluse linki jagati e-maili kaudu.

Uuringus hindasid tööandjad 5- või 6-palli skaalal erinevaid väiteid Pärnumaa Kutsehariduskeskuse kohta. Numbritele olid määratud järgnevad tähendused: 0 – ei ole teadlik/ei oma kogemust; 1 – ei nõustu üldse; 2 – pigem ei nõustu; 3 – nõustun osaliselt; 4 – pigem nõustun; 5 – nõustun täielikult. Lisaks numbrilistele hinnangutele, vastasid tööandjad lahtistele (oma sõnadega arvamuse avaldamine) ja kinnistele (vastusevariantide hulgast valimine) ning lahtistele + kinnistele (vastusevariantide hulgast valimine ning muu vastusevariandi täpsustamine) ning binaarse mõõtmiskaalaga (jah/ei vastusevariantide vahel valimine) küsimustele. Lahtistele küsimustele ei olnud vastamine kohustuslik, ülejäänud küsimustele oli vastamine kohustuslik. Kui küsimusele vastamine ei olnud kohustuslik, siis antakse sellest analüüsi käigus vastava küsimuse juures teada. 2022/2023. õppeaastal muudeti tööandjate rahulolu-uuringu küsimustikku, seega mõnede küsimuste juures on ainult 2021/2022. õppeaasta vastused, millest antakse analüüsi käigus teada.

Käesoleva uuringu raporti uurimisküsimuseks on, kuidas on 2021/2022 ja 2022/2023. õppeaastal tööandjad rahul praktikasüsteemi, PKHK ja ettevõtete vahelise koostöö, PKHK poolt pakutava täiendusõppe ning PKHK mainega. Tulemused on olulised, et analüüsida tööandjate hinnangut Pärnumaa Kutsehariduskeskusele.

Uuringu raport jaguneb üheksaks peatükiks, millest esimene peatükk on sissejuhatus, kus kaardistatakse üldine töö ülesehitus, eesmärgid, uurimisküsimus ja meetodika. Uuringu analüüsi sisuline osa on jagatud erinevatesse peatükkidesse, kus analüüsitakse tööandjate tagasisidet: taustaküsimused; PKHK õpilaste praktika ettevõtetes; koostöö ettevõtte ja PKHK vahel; tööjõuvajaduse prognoos; PKHK vilistlased; PKHK täiendusõpe; PKHK maine ning lisakommentaariid. Töö viimases peatükis võetakse uuringu analüüsi olulisemad seisukohad kokku ning tehakse järeldusi.

Väidetega küsimusi analüüsime 5-palli skaalal, jättes välja „0 - vastusevariandi”, sest 0 – vastusevariant toob keskmist hinnangut alla ning ei anna täielikku ülevaadet tööandjate hinnangust küsitud väitele. Väidete puhul, mida analüüsime 5-palli skaalal, arvutame välja kõikide vastanute ning põhitegevusalade keskmise 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal kokku liidetuna. Lahtiste küsimuste vastused tuuakse muutmata kujul, muudetakse ainult trükivead (näiteks õ asendatakse õ-ga sõnas „õppida”). Ette antud valikuvariantidega küsimusi (koos „Muu” vastusevariandiga) analüüsime vastanute arvu ning osakaalu kaupa vastanute arvust.

TAUSTAKÜSIMUSED

Tabelist 1 on näha, et tööandjate rahulolu küsitlusele vastas 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal kokku 86 inimest, mõnest ettevõttest vastas mitu isikut ning osadest ettevõtetest vastati mõlemal õppeaastal. Käesolevas analüüsis ei avaldata ettevõtte nimesid, vaid koondatakse kokku E-krediidiinfost nimetatud ettevõtete põhitegevusalad ning analüüs viiakse läbi lähtuvalt põhitegevusaladest.

Kõige enam vastanuid oli võrdselt (mõlema puhul 5 vastajat, 5,81% vastanutest) nii restoranide jm toidlustuskohtade kui ka jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted ettevõtetest. Võrdselt neli vastajat (mõlema puhul 4,65% vastanutest) oli nii sõiduautode ja väikebusside müügi kui ka juuksuri- ja muu iluteeninduse ettevõtetest. Kolm vastanut oli järgnevate põhitegevusaladega ettevõtetest (kõikide puhul 3,49% vastanutest): muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine; elektri- ja sidevõrkude ehitus; põhikoolide tegevus; kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine.

Kaks vastanut oli järgnevate põhitegevusaladega ettevõtetest (kõikide puhul 2,33% vastanutest): elamute ja mitteeluhoonete ehitus; hotellid; spetsialiseerimata hulgikaubandus; taimede paljundamine; elektronkomponentide tootmine; haiglaraviteenused; mehaaniline metallitöötlus; trükkplaatide tootmine; metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine; mootorsõidukite hooldus ja remont; lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus; vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus.

Ülejäänud vastajad kuulusid üksi erinevate põhitegevusalade alla (kõikide puhul 1,16% vastanutest). Kõige kõrgemaid ja madalamaid keskmiseid hinnanguid analüüsid jätakse käesolevas uuringus analüüsist välja need põhivaldkondadega ettevõtted, kus vastanuid on 1, kuid nende keskmiseid hinnanguid võetakse arvesse kõikide vastanute keskmises hinnangus. Ühe inimesega põhivaldkonnad jätakse välja, sest ühe inimese arvamuse üle kandmine tervele põhivaldkonnale ei pruugi anda kõige paremat ülevaadet vastava põhivaldkonna keskmisest hinnangust. Põhitegevusalaga ettevõtted, millelt on ainult 1 vastaja, on toodud välja igas võrdlevas keskmiste hinnangute tabelites tumedate joonte vahel.

Tabel 1. Küsitlusele vastanud ettevõtete põhitegevusala E-krediidiinfo andmetel (vastanute arv; % vastanutest)

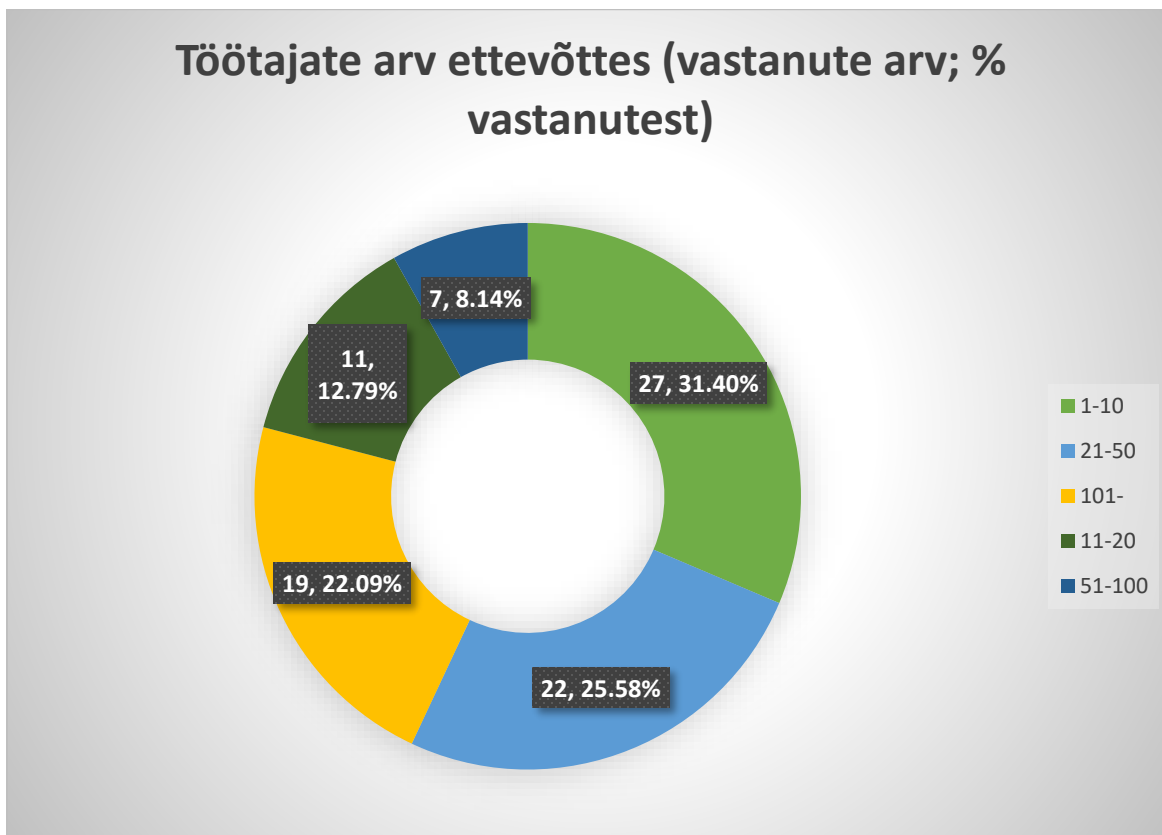
Põhitegevusala E-krediidiinfo andmetel	Vastanute arv	% vastanutest
Restoranid jm toidlustuskohad (56101)	5	5,81%
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	5	5,81%
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	4	4,65%
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	4	4,65%
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	3	3,49%
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	3	3,49%

Põhikoolide tegevus (85312)	3	3,49%
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	3,49%
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	3	3,49%
Elamute ja mitteiluhoonete ehitus (41201)	2	2,33%
Hotellid (55101)	2	2,33%
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	2	2,33%
Taimede paljundamine (01301)	2	2,33%
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	2,33%
Haiglaraviteenused (86101)	2	2,33%
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	2	2,33%
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	2,33%
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	2	2,33%
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)	2	2,33%
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	2	2,33%
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	2	2,33%
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	1,16%
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	1,16%
Sõitjatevedu merel ja rannavetes (50101)	1	1,16%
Mööbliosade tootmine (31092)	1	1,16%
Lasteaedade tegevus (85102)	1	1,16%
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)	1	1,16%
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	1,16%
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)	1	1,16%
Spordirajatiste käitus (9311)	1	1,16%
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	1,16%
Jalatsitootmine (15201)	1	1,16%
Motellid jms majutus (55102)	1	1,16%
Puittaara ja puitaluste tootmine (16241)	1	1,16%
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	1,16%
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	1,16%
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	1,16%
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	1,16%
Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)	1	1,16%
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	1,16%
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	1,16%
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	1,16%

Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	1,16%
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	1,16%
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	1,16%
Elektriinstallatsioon (4321)	1	1,16%
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)	1	1,16%
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)	1	1,16%
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	1,16%
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)	1	1,16%
Kokku (vastanute arv; % vastanutest)	86	100,00%

Jooniselt 1 on näha, et kõige enam vastas küsitlusele ettevõtteid, kus töötajate arv on 1-10 (kokku 27 vastajat, 31,40% vastanutest). Teisena vastas kõige rohkem küsitlusele ettevõtteid, kus on töötajaid 21-50 (22 vastajat, 25,58% vastanutest) ning kolmandana 101 või rohkem (19 vastajat, 22,09% vastanutest).

Küsitlusele vastas 11 tööandjat (12,79% vastanutest), kellega töötab samas ettevõttes 11-20 töötajat. Kõige vähem oli vastanuid ettevõtetest, kus on töötajaid 51-100 (7 vastajat, 8,14% vastanutest).



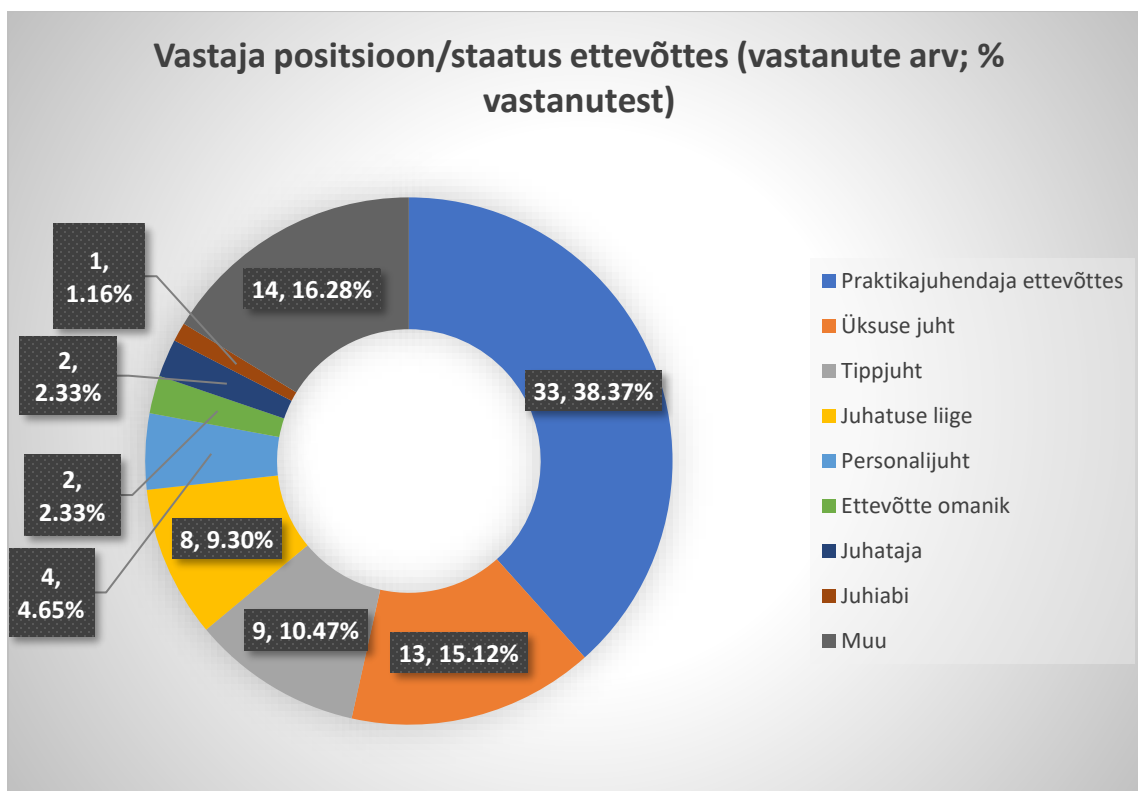
Joonis 1. Töötajate arv ettevõttes (vastanute arv; % vastanutest)

Jooniselt 2 on näha, et kõige enam (üle 1/3 vastanutest) vastas küsitlusele ettevõtte praktikajuhendajaid (38,37% vastanutest, 33 vastajat). Teisena vastas küsitlusele kõige enam üksuse juhte (15,12% vastanutest, 13 vastajat). „Üksuse juht” ei olnud vastusevariandina ette antud.

Kolmandal kohal olid tippjuhid (10,47% vastanutest, 9 vastajat). „Tippjuht” ei olnud vastusevariandina ette antud. Neljandal kohal olid juhatuse liikmed (9,30% vastanutest, 8 vastajat). Küsitlusele vastas 4 personalijuhti (4,65% vastanutest).

2 vastajat märkisid enda positsiooniks „Ettevõtte omanik” ning 2 vastajat „Juhataja” (mõlema puhul 2,33% vastanutest), mis ei olnud kumbki vastusevariantidena ette antud. „Juhiabi” vastusevarianti valis ainult 1 vastaja (1,16% vastanutest).

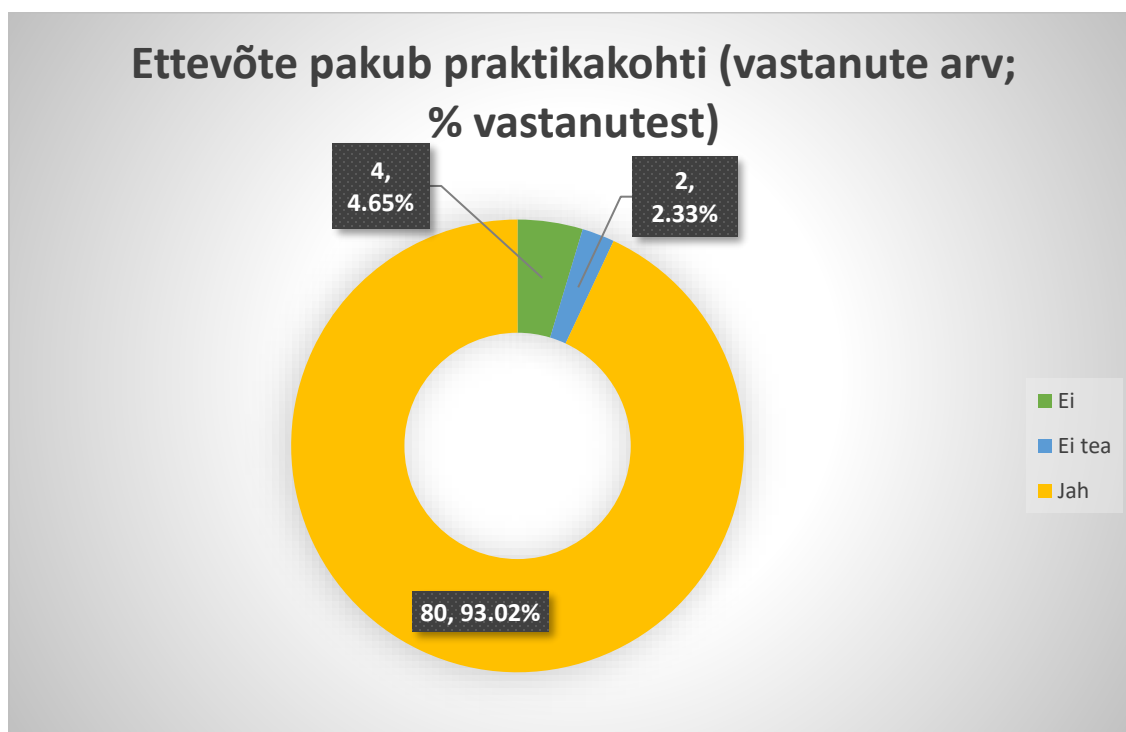
14 vastajat (16,28% vastanutest) valisid vastusevariandi „Muu” ning täpsustasid seda järgnevalt: assistent; ettevõtte juhataja; juhiabi - büroo, personal; kaupluse juhataja; koolitaja/koordinaator; müügi- ja turundusassistent; personali projekti juht; raamatupidaja; sekretär-juhiabi; tegevdirektor; tegevjuht; tiimijuht; tootmisjuht; turundusjuht.



Joonis 2. Vastaja positsioon/staatus ettevõttes (vastanute arv; % vastanutest)

PKHK ÕPILASTE PRAKTIKA ETTEVÕTETES

Jooniselt 3 on näha, et enamik küsitlusele vastanud ettevõtteid pakub praktikakohti (80 vastajat, 93,02% vastanutest). Neli küsitlusele vastanud ettevõtet (4,65% vastanutest) ei paku praktikakohti ning kaks ettevõtet (2,33% vastanutest) ei tea, kas ettevõtte, kus nad töötavad, pakub praktikakohti.



Joonis 3. Ettevõtte pakub praktikakohti (vastanute arv; % vastanutest)

Tööandjalt uuriti, et millistes tegevusvaldkondades nad praktikat pakuvad. Küsitluses osalenud tööandjad said valida ette antud variantide hulgast ning valida korraga rohkem kui ühe vastuse ning soovi korral täpsustada ka oma vastust vastusevariandi „Muu” all.

Tegevusvaldkondadest olid ette antud järgmised vastusevariandid: aiandus/arborist, ehitusviimistlus, elektroonikaseadmete koostaja/tehnik, IT-süsteemide noorempetsialist, juuksur, kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus), keevitus- ja metallitööd, kivi- ja betoonkonstruktsioonide ehitus, kokk, kosmeetik, laotöötaja, mootorsõidukitehnik, puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid), päikeseelektrisüsteemide paigaldaja, raamatupidaja, sekretär, sisetööde elektrik, sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja), spaateenindus, tekstiil (rätsep-stilist/ kergeste rõivaste rätsep), toidlustamine (kokk/abikokk), toidlustusteenindus (toidlustusteenindaja), toiduainetöötus (pagar kondiiter), tuuleenergia, turism (turismiettevõtte teenindaja/majutusteenindaja), äri ja ettevõtlus (väikeettevõtja/ärikorralduse

spetsialist), tööstus/tootmine (2021/2022. õppeaasta vastusevariant), aiandus/metsandus (2021/2022. õppeaasta vastusevariant).

Tabelis 2 on toodud küsitluses osalenud töandjate vastused ettevõtete põhitegevusalade kaupa, et saada ülevaade, milliste tegevusvaldkondades teatud tüüpi põhitegevusaladega ettevõtted praktikante soovivad.

Tabel 2. Tegevusvaldkonnad, milles töandjad praktikat pakuvad (põhitegevusalade kaupa)

Tegevusvaldkonnad, milles töandjad praktikat pakuvad (põhitegevusalade kaupa)
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)
Keevitus ja-metallitööd
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)
Infotehnoloogia
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)
Ehitus
Ehitusviimistlus, Kivi- ja betoonkonstruktsioonide ehitus, Puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid), Sisetööde elektrik
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Ehitus
Sisetööde elektrik
Elektriinstallatsioon (4321)
Ehitus
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Ehitus
Tööstus/tootmine
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Tööstus/tootmine
Haiglaraviteenused (86101)
Meditsiin
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)
Teenindus
Hotellid (55101)
Teenindus
Turism
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
Kaubandus
Kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus), Laotöötaja
Jalatsitootmine (15201)
Tööstus/ tootmine
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Juuksur
Teenindus

Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Ehitus
Ehitusviimistlus, Puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid), Sisetööde elektrik
Puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid)
Lasteaedade tegevus (85102)
haridusasutus
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)
Tööstus/tootmine
Lillede, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)
Aiandus/metsandus
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Aiandus/arborist, Ehitusviimistlus
Turism
Masinate ja seadmete remont (33121)
Tööstus/ tootmine
Mehaaniline metallitöötlus (25621)
Keevitus ja-metallitööd, Laotöötaja
Tööstus/tootmine
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Keevitus ja-metallitööd
Tööstus/tootmine
Mööbliosade tootmine (31092)
Tööstus/tootmine
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)
Elektroonikaseadmete koostaja/tehnik, Raamatupidaja, Sekretär
Mootorsõidukite hooldus ja remont (4520)
Keevitus ja-metallitööd, Mootorsõidukitehnik
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)
Mootorsõidukitehnik
Motellid jms majutus (55102)
Kokk, Toitlustamine (kokk/abikokk), Turism (turismiettevoete teenindaja/majutusteenindaja)
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)
Tööstus/ tootmine
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Tööstus/ tootmine
Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)
Kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus), Puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid), Sekretär, Sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja), Äri ja ettevõtetus (väikeettevõtja/ärikorralduse spetsialist)
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)
Ehitus
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Keevitus- ja metallitööd

Tööstus/tootmine
Muude mootorsõidukite müük (45191)
Veoautode müük, hooldus remont
Muude pealirsõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)
Tekstiil (rätsep-stilist/ kergete rõivaste rätsep)
Põhikoolide tegevus (85312)
Haridus
IT-süsteemide noorempetsialist
Riigisektor
Puitaara ja puitluste tootmine (16241)
Tootmine üldiselt, CNC-pingi operaator, tõstukijuht
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)
Rahandus
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Kokk, Toitlustamine (kokk/abikokk), Toitlustusteenindus (toitlustusteenindaja)
Teenindus
Toitlustus
Tööstus/tootmine
Turism
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Teenindus
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)
Mootorsõidukitehnik
Teenindus
Sõitjatevedu merel ja rannavetes (50101)
Kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus), Kokk, Laotöötaja, Spaateenindus, Turism (turismiettevõtte teenindaja/majutusteenindaja)
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)
Laotöötaja, Äri ja ettevõtlus (väikeettevõtja/ärikorralduse spetsialist)
Logistika, kaubandus, ehitus
Spordirajatiste käitus (9311)
Spordirajatiste haldustegevus
Taimede paljundamine (01301)
Aiandus/metsandus
Aiandus/arborist
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)
Kultuur/etendustegevus
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
Tööstus/tootmine
Trükkplaatide tootmine (26121)
Tööstus/tootmine
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)
Sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja), Toitlustusteenindus (toitlustusteenindaja)
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)

Kokk, sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja)
Sotsiaalvaldkond
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)
Sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja)
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)
Ehitus
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)
Aiandus/metsandus

Tööandjalt küsiti, et millistes tegevusvaldkondades nad praktikat pakuvad (tabel 3), kus nad said valida rohkem kui ühe vastusevariandi. Analüüsi käigus märgitakse iga tegevusvaldkonna juures ära arv, kui mitu korda seda tööandjate poolt valiti vastusevariandina. Lisaks on iga koostöövormi juures protsent, mis näitab osakaalu küsitlusele vastanutest, et näha, kui suur protsent vastanutest valis nimetatud tegurit. Küsitlusele vastajad said lisada „muu” variandi alla oma lisamõtteid ning valida ka erinevate vastusevariantide hulgast tegevusvaldkondasid.

Kõige rohkem valiti vastusevarianti „tööstus/tootmine”, mida valisid 2021/2022. õppeaastal 19,77 protsenti vastanutest (17 vastajat 86 vastanust). Teisena valiti kõige rohkem vastusevarianti „Toitlustusteenindus (toitlustusteenindaja)”, mida valis 12,79% vastanutest (11 vastajat). 11,63% vastanutest (10 vastajat) valisid vastusevariandi „Muu” ning täpsustasid seda järgnevate vastustega: haridus (2 vastajat); meditsiin (2 vastajat); kultuur/etendustegevus; riigisektor, rahandus; spordirajatiste haldustegevus; tootmine üldiselt, CNC-pingi operaator, tõstukijuht; veoautode müük, hooldus ja remont.

Kaheksa vastajat (9,30% vastanutest) valisid vastusevariandi „Kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus)” ning 7 vastajat (8,14% vastanutest) „Toitlustamine (kokk/abikokk)”.

Võrdselt valisid 5 vastajat (kõikide puhul 5,81% vastanutest) keevituse- ja metallitööde, laotöötaja ning sotsiaalvaldkonna (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja) tegevusvaldkonnad, milles nad praktikat pakuvad. Neli vastajat (4,65% vastajatest) valis mootorsõidukitehniku tegevusvaldkonna.

Võrdselt valisid 3 vastajat (kõikide puhul 3,49% vastanutest) aianduse/metsanduse (2021/2022. õppeaasta vastusevariant), ehitusviimistluse ning sisetööde elektriku tegevusvaldkonnad.

Võrdselt kaks vastajat (kõikide puhul 2,33% vastanutest) valisid järgnevad tegevusvaldkonnad: aiandus/arborist, IT-süsteemide noorempetsialist, kivi- ja betoonkonstruktsioonide ehitus, puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid), sekretär, turism (turismiettevõtte teenindaja/majutusteenindaja), äri ja ettevõtetus (väikeettevõtja/ärikorralduse spetsialist).

Järgnevaid tegevusvaldkondasid valis kõikide puhul üks vastaja (iga tegevusvaldkonna puhul 1,16% vastanutest): elektroonikaseadmete koostaja/tehnik, juuksur, raamatupidaja, spaateenindus, tekstiil (rätsep-stilist/kergete rõivaste rätsep).

Mitte ükski vastaja ei valinud järgnevaid ette antud vastusevariante: kosmeetik, päikeseelektrisüsteemide paigaldaja, tuuleenergia, toiduainetööstus (pagar kondiiter).

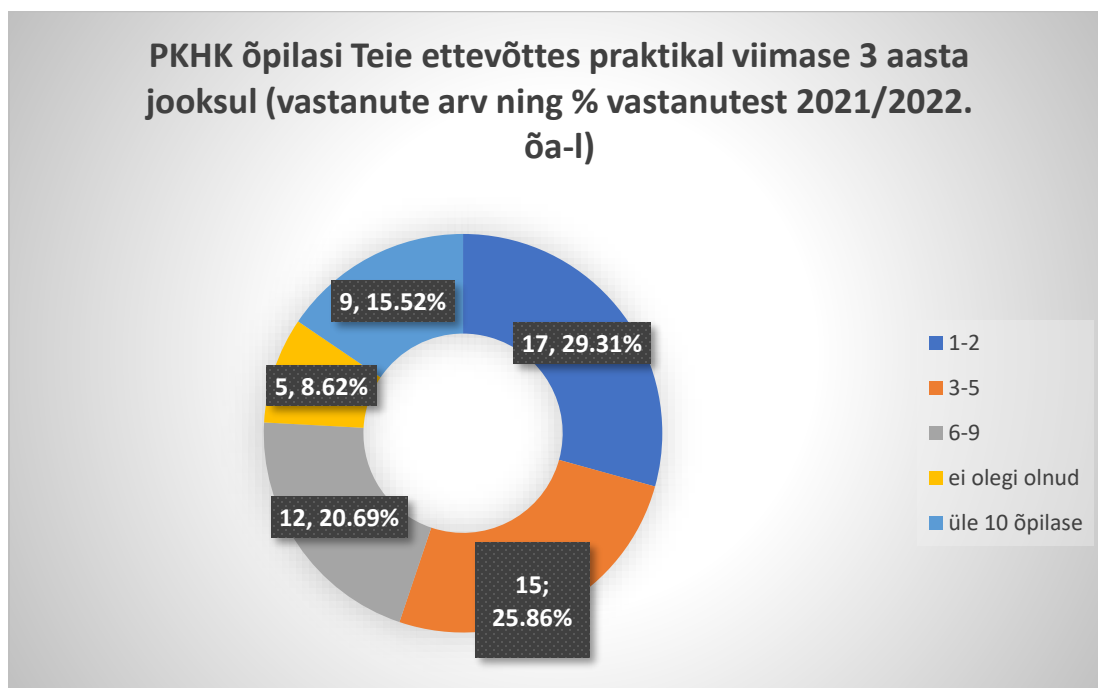
Tabel 3. Tegevusvaldkonnad, milles praktikat pakutakse küsitlusele vastanud tööandjate juures (valitud vastusena; % vastanute arvust)

Tegevusvaldkonnad, milles praktikat pakutakse	Valitud vastusena	% vastanutest
Tööstus/ tootmine (2021/2022. õa vastusevariant)	17	19,77%
Toitlustusteenindus (toitlustusteenindaja)	11	12,79%
Muu	10	11,63%
Kaubandus (müügikorraldaja, kaubandus)	8	9,30%
Toitlustamine (kokk/abikokk)	7	8,14%
Keevitus- ja metallitööd	5	5,81%
Laotöötaja	5	5,81%
Sotsiaalvaldkond (hooldustöötaja/tegevusjuhendaja)	5	5,81%
Mootorsõidukitehnik	4	4,65%
Aiandus/ metsandus (2021/2022. õa vastusevariant)	3	3,49%
Ehitusviimistlus	3	3,49%
Sisetööde elektrik	3	3,49%
Aiandus/arborist	2	2,33%
IT-süsteemide nooremspetsialist	2	2,33%
Kivi- ja betoonkonstruktsioonide ehitus	2	2,33%
Puit (puitmajaehitaja/tisler/puitmaja konstruktsioonid)	2	2,33%
Sekretär	2	2,33%
Turism (turismiettevõtte teenindaja/majutusteenindaja)	2	2,33%
Äri ja ettevõtlus (väikeettevõtja/ärikorralduse spetsialist)	2	2,33%
Elektroonikaseadmete koostaja/tehnik	1	1,16%
Juuksur	1	1,16%
Raamatupidaja	1	1,16%
Spaateenindus	1	1,16%
Tekstiil (rätsep-stilist/ kergete rõivaste rätsep)	1	1,16%
Kosmeetik	0	0,00%
Päikeseelektrisüsteemide paigaldaja	0	0,00%
Toiduainetööstus (pagar kondiiter)	0	0,00%
Tuuleenergia	0	0,00%
Kokku (vastanuid)	86	

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatel järgnevat küsimust: „Kui palju PKHK õpilasi on olnud Teie ettevõttes praktikal viimase kolme aasta jooksul?“, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Jooniselt 4 on näha, et peaaegu 1/3 ehk 29,31% vastanutest (17 vastajat) valisid vastusevariandi „1-2“. Vastusevariandi „3-5“ valisid ¼ ehk 25,86% vastanutest (15 vastajat). Vastusevariandi „6-9“ valisid 1/5 ehk 20,69% vastanutest (12 vastajat). Üheksa vastajat (15,52% vastanutest) ütlesid,

et nende ettevõttes on olnud üle 10 õpilase viimase kolme aasta jooksul praktikal. Kõige vähem vastajaid valisid vastusevariandi „Ei ole olnud” (8,62% vastanutest, 5 vastajat).

2021/2022. õppeaastal vastas küsitlusele 58 inimest, seega vastusevariantide protsendid on arvatud 2021/2022. õppeaasta vastanute arvust, mitte kõikide vastanute arvust, mis moodustub 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaasta põhjal.



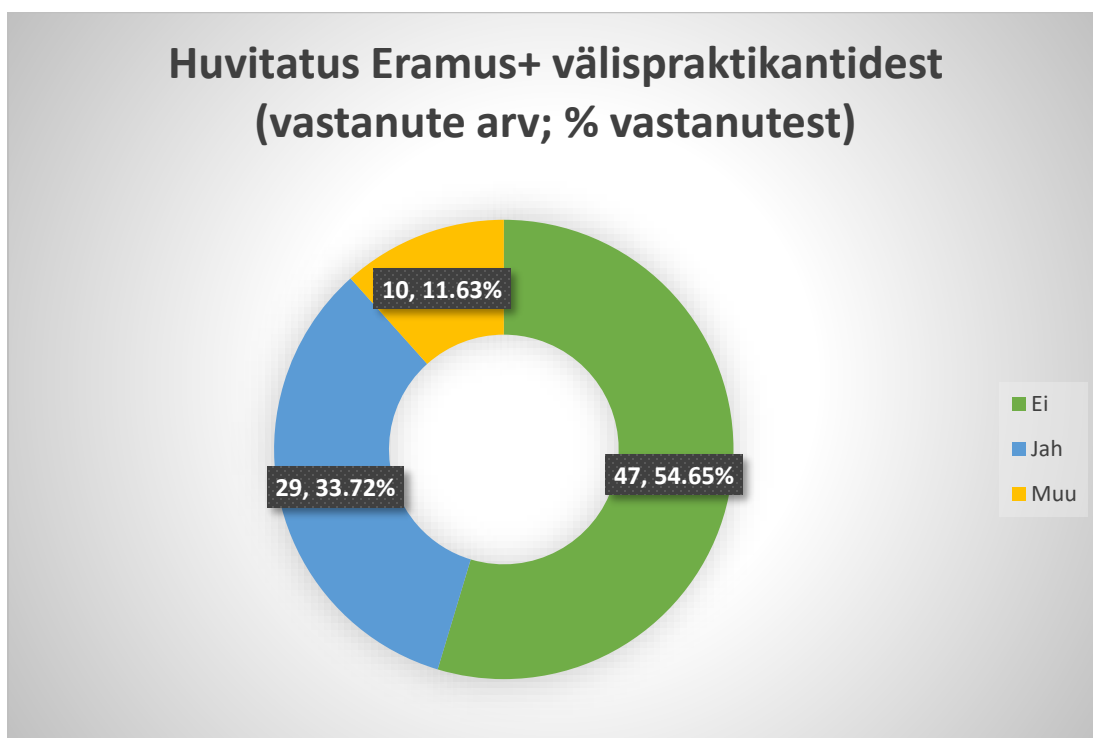
Joonis 4. PKHK õpilasi Teie ettevõttes praktikal viimase 3 aasta jooksul (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)

Küsitluses osalenud ettevõtetelt uuriti, kas nad oleksid huvitatud Erasmus+ välispraktikantidest. 2022/2023. õppeaastal täiendati seda küsimust pikema seletusega, mida tähendab Erasmus+ välispraktikant, küsimusele lisati järgnev tekst: „SELETUS: välispraktikant = mõne teise Euroopa riigi kutsekooli õpilane, kes sooritab oma praktika teie ettevõttes TASUTA)”, sest 2021/2022. õppeaastal ei osanud osad ettevõtted sellele küsimusele vastata. Pärast seletuse lisamist eemaldati 2022/2023. õppeaasta küsitlusest „Muu” variant, mis oli olemas 2021/2022. õppeaasta küsitluses.

Jooniselt 5 on näha, et 2021/2022. õppeaastal valisid „Muu” variandi 10 vastajat (11,63% kõikidest vastanutest), kes kirjutasid järgnevad vastused: „Arvan, et me pole piisavalt valmis selleks”, „Ei ole selle otsustaja”, „Ei oska öelda, kogemus puudub”, „Ei oska vastata”, „Ei oska vastata, kuna laiemalt asutuses selle teemaga ei tegele”, „Hetkel piirdume kohalikega, et neil oleks võimalus praktika võimaluseks”, „Jah, kui leiame sobiva rakenduse”, „Oleneb positsioonist. Valdavalt on positsioonidel vajalik eesti ja vene keele oskus, mis seab ka piirangud välistele praktikantidele”,

„Pole kindel, mida see tähendab”, „Pole sellele isegi mõelnud. Elektritööd, välispraktikant – kõlab huvitavalt”.

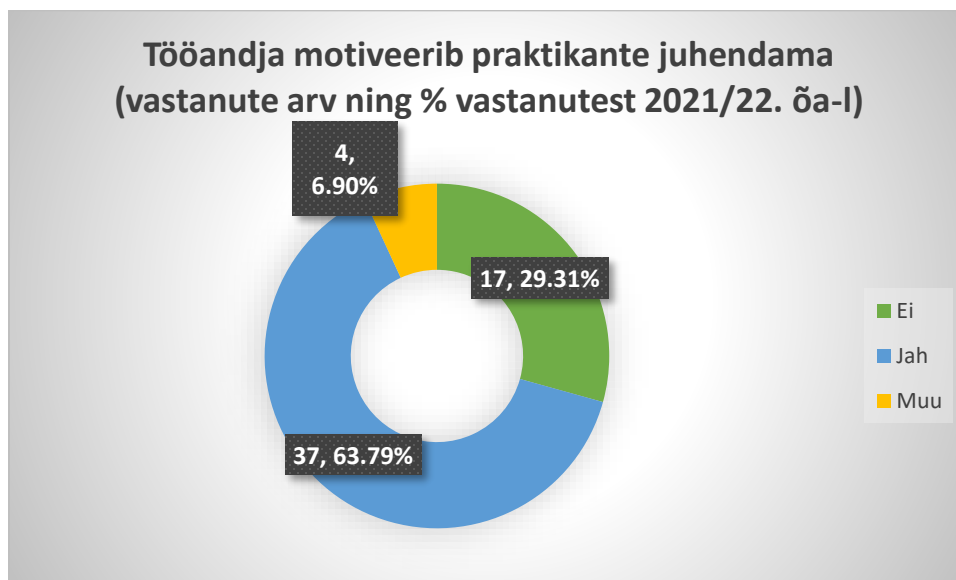
Kahe õppeaasta peale valisid kokku „Jah-variandi” 29 vastajat (33,72% vastanutest) ning kõige enam valiti „Ei-varianti” (47 vastajat, 54,65% vastanutest), seega natukene üle poole vastanutest ei ole huvitatud välispraktikantide vastuvõtmisest ettevõttesse, kus nad töötavad.



Joonis 5. Huvitatus Erasmus+ välispraktikantidest (vastanute arv; % vastanutest)

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka järgnevat küsimust: „Kas Teie ettevõtte motiveerib töötajaid praktikante juhendama?”, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Jooniselt 6 on näha, et 2021/2022. õppeaastal ütlesid peaaegu 2/3 vastanutest (63,79% vastanutest, 37 vastajat), et nende ettevõtte motiveerib töötajaid praktikante juhendama. Peaaegu 1/3 vastanutest (29,31% vastanutest, 17 vastajat) tõdesid, et nende ettevõtte ei motiveeri töötajaid praktikante juhendama.

6,90 protsenti vastanutest (4 vastajat) valis vastusevariandi „Muu” ning täpsustas seda järgnevate vastustega: „Ettevõtte ei motiveeri, aga mina kui praktikajuhendaja olen motiveeritud, kuna soovin panustada noortesse kokkadesse ja loodan, et tulevikus on meil rohkem ambitsioonikaid ja töökaid kokkasid”, „Hetkel uusi praktikante ei võta”, „Otseselt mitte”, „Süsteem on välja töötamisel”. 2021/2022. õppeaastal vastas küsitlusele 58 inimest, seega vastusevariantide protsendid on arvutatud 2021/2022. õppeaasta vastanute arvust, mitte kõikide vastanute arvust, mis moodustub 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaasta põhjal.



Joonis 6. Tööandja motiveerib praktikante juhendama (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka järgnevat küsimust: „Kas Teie otsustate praktikantide ettevõttesse võtmise?“, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Jooniselt 7 on näha, et natukene üle poole vastanutest (55,17% vastanutest, 32 vastajat) otsustavad praktikantide ettevõtte võtmise. Natukene üle 1/3 vastanutest (36,21% vastanutest, 21 vastajat) valisid vastusevariandi „Jah, olin kaasatud otsustamise“. 8,62 protsenti vastanutest (5 vastajat) tõdesid, et nemad ei otsusta praktikantide ettevõttesse võtmist.

2021/2022. õppeaastal vastas küsitlusele 58 inimest, seega vastusevariantide protsendid on arvutatud 2021/2022. õppeaasta vastanute arvust, mitte kõikide vastanute arvust, mis moodustub 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaasta põhjal.



Joonis 7. Kas Teie otsustate praktikantide ettevõttesse võtmise (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)

Tööandjatel paluti hinnata järgnevat väidet 5-palli skaalal (1 – ei nõustu üldse; 5 – nõustun täielikult): „Praktikantide kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele”.

Tabelist 4 on näha, et küsitlusele vastanud leiavad, et praktikantide kutseoskused pigem vastavad nende ettevõtte vajadustele (kõikide vastanute keskmine hinnang mõlemal õppeaastal kokku 3,67). Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevuse ning metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmise (mõlema keskmine hinnang 4,50) põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et praktikantide kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, et praktikantide kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: spetsialiseerimata hulgikaubandus (keskmine hinnang 3,00) ning juuksuri- ja muu iluteenindus (3,25).

Tabel 4. Praktikantide kutseoskuste vastavus ettevõtte vajadustele (keskmine hinnang põhitegevusala ning kõikide vastanute kaupa)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Keskmine hinnang
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)	5	3,40
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	5	4,40
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	4	4,25
Juiksuri- ja muu iluteenindus (96021)	4	3,25
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	3	3,33
Põhikoolide tegevus (85312)	3	3,33

Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	4,00
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	3	3,67
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	3	3,67
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	4,00
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	2	4,00
Taimede paljundamine (01301)	2	4,00
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	2	4,50
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)	2	3,50
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	2	3,50
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	2	3,00
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	2	4,50
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	3,50
Haiglaraviteenused (86101)	2	4,00
Hotellid (55101)	2	3,50
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)	2	3,50
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	5,00
Jalatsitootmine (15201)	1	2,00
Spordirajatiste käitus (9311)	1	4,00
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)	1	3,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	4,00
Sõitjatevedu merel ja rannavetes (50101)	1	4,00
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	4,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	4,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	2,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	4,00
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	4,00
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	3,00
Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)	1	3,00
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	3,00
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	3,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	4,00
Elektriinstallatsioon (4321)	1	3,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	3,00
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	4,00
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	2,00
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)	1	4,00

Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)	1	3,00
Lasteaedade tegevus (85102)	1	5,00
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)	1	3,00
Puitaara ja puitaluste tootmine (16241)	1	3,00
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	5,00
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)	1	3,00
Motellid jms majutus (55102)	1	4,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	86	3,67

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Kas Teil on koolile ettepanekuid, kuidas õppureid tööturule siirdumiseks paremini ette valmistada?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ei olnud nimetatud küsimus vastamiseks kohustuslik.

Tabelist 5 on näha, et mitmed vastajad ütlesid, et neil ei ole ettepanekuid või on oluline suhtlemisostkust arendada, kuid toodi välja järgnevaid ettepanekuid: õpilaste ette võiks ettevõtte esindajaid rääkima kutsuda nende endi töökäigust; õpilastel on oluline saada erialase/praktilise töö kogemust; COVID-19 tõttu võiks õpilastele teha lisa-aasta; rohkem praktilist õpet (näiteks raamatupidajale võiks õpetada rohkem põhilisi raamatupidamise programme); nii töö kui ka praktiliselt on oluline kellaajast kinni pidada ning oma puudumisest teavitada ning alati tuleb abi küsida, kui on selle järgi vajadus ning praktikant peab ise ka näitama huvi üles praktika läbimise vastu; lühendada teoreetilise õppe aega ning lihtsustada praktikakorralduse paberimajandust; õpilasi võiks rohkem julgustada ja suunata.

Lisaks toodi välja ka järgnevaid ettepanekuid: üldisest valdkonna praktikast toimib paremini konkreetsem teemapõhine praktika (näiteks projektijuhtimise praktika, uurimispraktika, turunduspraktika vms) ning teemapõhiseid praktikaid peaks õppeperioodil toimima rohkem kui üks ning need peaksid olema lühiajalisemad ja toimuma paralleelselt õpingutega, praktiliselt käimine on oluline ning metalli õpilased peaksid koostamise kogemust omandama ning õppima rakise tegemist; praktika on asutuses praegusel kujul väga hea; õpilane peaks endale selgeks tegema, mida tema valitud amet ja töö tähendab ning kas tal on selleks vajalikud eeldused ning õpilastel on vaja arusaama, et õpitavaid teadmisi on vaja reaalselt tööelus kasutada; kool võiks aidata õpilastele tekitada rohkem kohustuste ja vastutuste võtmise tunnet, et nad ei puuduks kergekäeliselt töölt; õpilased võiksid praktikakoha otsida ette 2-3 kuud ette, mitte viimasel hetkel; õpilased võiksid teooria kindlasti selgeks teha; rohkem arvestada tänapäevaste vajadustega; õpilastele anda parima võimaliku erialase hariduse tänapäevasel tasemel ja sotsiaalsete oskuste kujundamisega tööturule sisenemiseks.

Tabel 5. Küsitlusele vastanud tööandjate ettepanekud PKHK-le, kuidas õppureid tööturule siirdumiseks paremini ette valmistada (põhitegevusalade kaupa)

Küsitlusele vastanud tööandjate ettepanekud PKHK-le, kuidas õppureid tööturule siirdumiseks paremini ette valmistada (põhitegevusalade kaupa)
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)
Veel rohkem tuleks õpetada suhtlust
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Ettevõtte esindajaid kutsuda õpilastele rääkima nende endi töökäigust.
Elektriinstallatsioon (4321)
Praktika on märksõna
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Ei
Praktilise tööga. Tuleb leida võimalus mõne instantsi toel õppijad suunata tööle, kus tehakse erialast tööd.
Seoses Covidiga, võiks õppuritele teha lisa-aasta ja võtta õppeprogramm täies mahus koolis läbi. Juhul kui aega üle jääb, saab õppeprogrammi täiendada. See oleks kasulik igale osapoolle.
Haiglaraviteenused (86101)
Ei ole
Suhtlemisoskust arendada
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)
Rohkem praktilist õpet. Nt raamatupidajatele õpetada natuke rohkem põhilisi raamatupidamise programme.
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
Ettepanekuid ei ole
Pole
Selgitada, mis on tööaeg, algus/lõpp, pausid; selgitada, et kui töötaja on graafikusse lisatud, siis teised arvestavad sellega ja kui on puudumine, siis sellest peab ka praktika ajal teavitama. Kui millestki ei saa aru, siis tuleb küsida, mitte nn peitu pugeda. Kui noor on valinud omale eriala, siis ka praktika puhul peab ta ka ise huvi üles näitama, et see läbida, mitte ei saa lootma jääda juhendaja või juhi peale.
Jalatsitootmine (15201)
Lühem teoreetiline õppeaeg ja praktika korraldamise bürokraatia lihtsamaks.
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Julgustada ja suunata.
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Ei ole
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Mulle tundub, et üldisest valdkonna praktikast toimib paremini konkreetsem teemapõhine praktika nt projektijuhtimise praktika, uurimispraktika, turunduspraktika vms. Ilmselt neid peaks õppeperioodil toimima rohkem kui 1, olema lühiajalisemad ja toimuma paralleelselt õpingutega.
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Ei

Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Ei oska öelda
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Ettevõttes praktikatel käimine on kindlasti väga oluline. Lisaks oleme täheldanud, et õpilaste puudub koostamise kogemus. Osatakse küll lugeda joonist, aga ei osata enda jaoks lahti mõelda kuidas koostada mitmest komponendist koosnevat detaili. Samuti on vajaka teadmistest kuidas detaili koostamiseks vajalikku rakist teha.
Põhikoolide tegevus (85312)
Praktika asutuses praegusel kujul on väga hea
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Erialal päriselt töötada sooviv noor peaks varakult endale selgeks tegema, mida antud töö reaalselt tähendab. Kas on inimesel olemas eeldused, et selles ametis ka tööle hakata. Lisaks tuleks aru saada, et õpitavaid teadmisi ongi igapäevaselt töös vaja kasutada! Et ei tuleks tööturule lõputult kokkasid (meie töövaldkonda puutuvalt), kes tegelikult ei oska süüa teha ega oma tööd organiseerida, rääkimata kalkuleerimise oskusest.
Kui toimuvad õppekõõgi ja suurkõõgi päevad, siis puudumine võimalik ainult eraldi kirjaliku loaga, mis on põhjendatud (sealjuures arsti tõend). Õpilastel tuleks tekitada suurem kohustuse ja vastutuse võtmise tunne koolis. Kuna töömaailmas ei ole võimalik tööle hilineda ning hommikul teatada, et ema pani koka riided pesusse, et ma ei saa tööle tulla. Usun, et kool peaks olema natuke konkreetsem ja üritama tekitada seda vastutuse võtmise tunnet.
Praktika soovijatele võiks meelde tuletada, et kohti tasub otsida 2-3 kuud ette, mitte 2 päeva
Teooria kindlasti selgeks teha
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
Rohkem arvestada tänapäevaste vajadustega.
Trükkplaatide tootmine (26121)
Parim võimalik erialane haridus tänapäevasel tasemel/ sotsiaalsete oskuste kujundamine tööturule sisenemiseks

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt „Kuidas Teie näete, milline võiks olla kooli ja ettevõtte vaheline koostöö praktika ajal?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ei olnud nimetatud küsimus vastamiseks kohustuslik ning sellele sai vastata lahtiste vastustega.

Tabelist 6 on näha, et väga paljud tööandjad vastasid 2021/2022. õppeaastal, et praegusel kujul sobib ja toimib koostöö kooli ja ettevõtte vahel ning väga paljud vastajad rõhutasid, et oluline on omavaheline suhtlus (sh ka telefonisuhtlus) ning infovahetus kooli ja ettevõtte vahel ning mitmed vastanud ei osanud ettepanekuid välja tuua.

Toodi ka välja järgnevaid ettepanekuid ja tähelepanekuid ettevõtete ja kooli koostöö jaoks praktikast lähtuvalt: kool võiks teha õpilasega praktika ajal vahevestluse praktika kohta; koolis on olemas vastava eriala spetsialist, kes oma teadmiste ja oskuste poolest oleks ettevõtte spetsialistiga enam-vähem võrdsel, aga ideaalis paremal tasemel; ettevõtte jaoks on oluline, et info praktika osa oleks varakult teada; koostöö õppekava osas, praktikantide koolitamine; kool peaks pakkuma praktikandile välja koostööpartnerite kontaktandmed vastaval eriala ja julgustama õpilasi meie kui koostööpartneritega ühendust võtma ja praktika kohta küsima; digilahendused võimaldavad

hinnata ja anda tagasisidet; kool ise ka võiks tulla ka oma praktikat meile tegema, et tutvustada firmat lähemalt; praktikale suunamise eel võiks kooli esindajaga läbi arutada koostöö võimalused, et praktikast oleks maksimaalselt kasu; eriala vastaks praktikale, seega praktika mitte praktika pärast, vaid sellest peaks ka mingi kuvand tootmisest tekkima; koostöö on tihe ja läbipaistev.

Tabel 6. Ideed, milline võiks olla kooli ja ettevõtte vaheline koostöö praktika ajal (põhitegevusalade kaupa)

Ideed, milline võiks olla kooli ja ettevõtte vaheline koostöö praktika ajal (põhitegevusalade kaupa)
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Kool võiks teha õpilasega praktika ajal vahevestluse praktika kohta.
Elektriinstallatsioon (4321)
Praegune sobib
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Infovahetus
Praegune vorm on sobiv. Liiga palju regulatsiooni peletab eemale.
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Hetkel on see juba piisav
Haiglaraviteenused (86101)
Praegu süsteem on täitsa hea. Peamine, et info liigub.
Hotellid (55101)
Tihedam telefonisuhtlus kooli- ja ettevõttepoolse praktikajuhendaja vahel
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
Täiesti toimiv ka praegu
Jalatsitootmine (15201)
Koolis on olemas vastava eriala spetsialist, kes oma teadmiste ja oskuste poolest oleks ettevõtte spetsialistiga enam-vähem võrdsel, aga ideaalis paremal tasemel.
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Ei oska ütelda
Omavaheline suhtlus
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Omavaheline suhtlus peab olema, meil toimib.
Lasteaedade tegevus (85102)
Ei oska vastata
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Hetkel tundub, et kõik ju toimib.
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Nägemus puudub
Mööbli osade tootmine (31092)
Infovahetus võiks toimuda ning kool peaks olema huvitatud praktikandi praktika kulgemisest
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)

Senine toimib kenasti
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Ettevõtte jaoks on oluline, et info praktika osa oleks varakult teada
Muude mootorsõidukite müük (45191)
Täpselt selline, nagu ta hetkel on
Põhikoolide tegevus (85312)
Koostöö õppekava osas, praktikantide koolitamine
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)
Kool peaks pakkuma praktikandile välja koostööpartnerite kontaktandmed vastaval eriala ja julgustama õpilasi meie kui koostööpartneritega ühendust võtma ja praktika kohta küsima.
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Hetkel on koostöö ideaalne. Saan alati küsimuste korral pöörduda koolipoolse praktika juhendaja poole.
Praegune sobib
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Digilahendused võimaldavad hinnata ja anda tagasisidet
Taimede paljundamine (01301)
Kool ise ka võiks tulla ka oma praktikat meile tegema, et tutvustada firmat lähemalt
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)
Praktikale suunamise eel võiks kooli esindajaga läbi arutada koostöö võimalused, et praktikast oleks maksimaalselt kasu
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
Eriala vastaks praktikale, seega praktika mitte praktika pärast, vaid sellest peaks ka mingi kuvand tootmisest tekkima.
Trükkplaatide tootmine (26121)
Ajakohane ja kiire infovahetus
Kommunikatsioon/ info vahetamine
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeametuste tegevus (87301)
Tihe ja läbipaistev
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)
Eelkõige omavaheline suhtlus

KOOSTÖÖ ETTEVÕTTE JA PKHK VAHEL

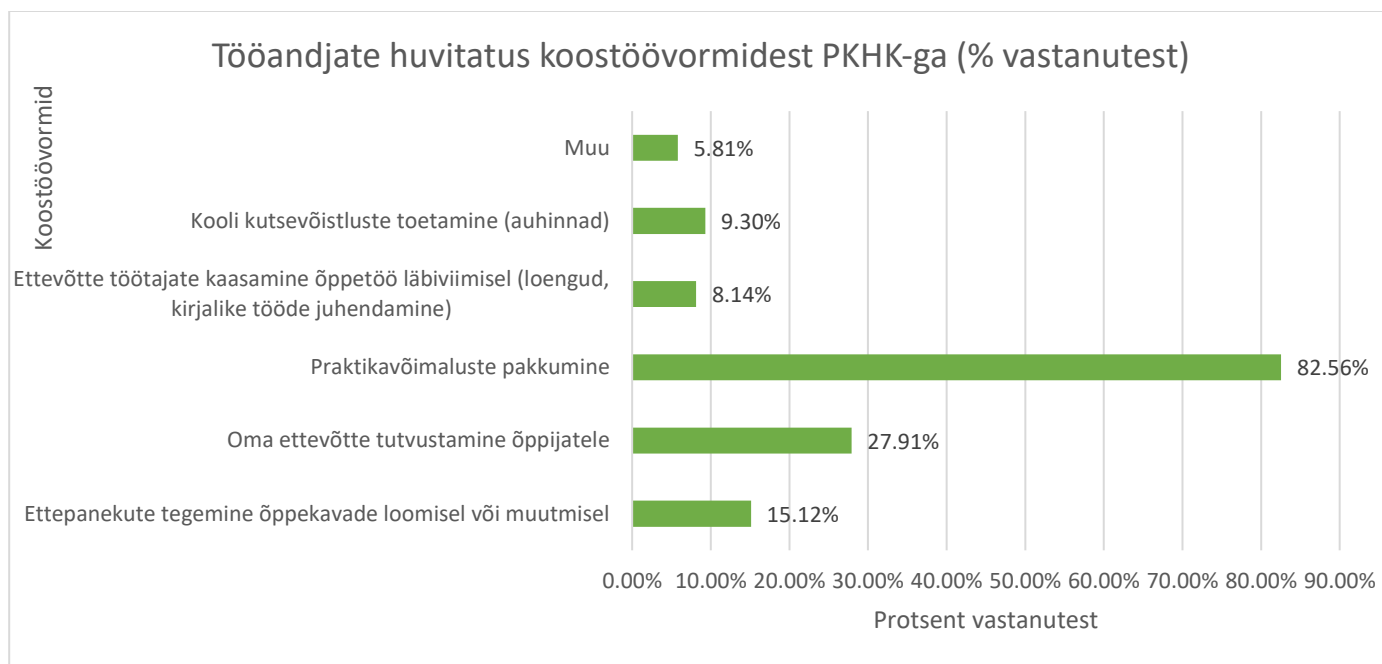
Tööandjalt küsiti, et millis(t)est koostöövormi(de)st on nad huvitatud Pärnumaa Kutsehariduskeskuse ja nende ettevõtte vahel (tabel 7, joonis 8), kus nad said valida rohkem kui ühe vastusevariandi. Iga koostöövormi juures märgitakse ära arv, kui mitu korda seda tööandjate poolt valiti vastusevariandina. Lisaks on iga koostöövormi juures protsent, mis näitab osakaalu küsitlusele vastanutest, et näha, kui suur protsent vastanutest valis nimetatud tegurit.

Küsitlusele vastajad said lisada „muu” variandi alla oma lisamõtteid ning valida ka järgnevate vastusevariantide hulgast tegureid: „Ettepanekute tegemine õppekavade loomisel või muutmisel”, „Oma ettevõtte tutvustamine õppijatele”, „Praktikavõimaluste pakkumine”, „Ettevõtte töötajate kaasamine õppetöö läbiviimisel (loengud, kirjalike tööde juhendamine)”, „Kooli kutsevõistluste toetamine (auhinnad)”.

Natukene üle 4/5 vastanutest ehk 82,56 protsenti vastanutest (71 vastajat) soovivad pakkuda praktikavõimalusi Pärnumaa Kutsehariduskeskusele. Natukene üle ¼ vastanutest ehk 27,91 protsenti vastanutest (24 vastajat) soovivad tutvustada oma ettevõtet õppijatele. 15,12 protsenti vastanutest (13 vastajat) soovivad teha ettepanekuid õppekavade loomisel või muutmisel. 9,30 protsenti vastanutest (8 vastajat) soovivad PKHK kutsevõistluste toetada (auhinnadega). 8,14 protsenti vastanutest (7 vastajat) soovivad ettevõtte töötajate kaasamist PKHK õppetöö läbiviimisele (loengud, kirjalike tööde juhendamine). 5,81% vastanutest (5 vastajat) valis vastusevariandi „Muu” ning täpsustasid seda järgnevate vastustega: „Tegelikult on kõik vormid huvitavad”, „Ei oska vastata”, „Hetkel uusi praktikante ei ole võimalik võtta”, „Kool võiks saata igal aastal korra oma õppesuundadest selge lühikese ülevaate”, „Siin võiks peaaegu kõik valikud panna”.

Tabel 7. Tööandjate huvitatus erinevatest koostöövormidest PKHK-ga (valitud vastusena; % vastanute arvust)

Koostöövorm	Valitud vastusena	% vastanutest
Praktikavõimaluste pakkumine	71	82,56%
Oma ettevõtte tutvustamine õppijatele	24	27,91%
Ettepanekute tegemine õppekavade loomisel või muutmisel	13	15,12%
Kooli kutsevõistluste toetamine (auhinnad)	8	9,30%
Ettevõtte töötajate kaasamine õppetöö läbiviimisel (loengud, kirjalike tööde juhendamine)	7	8,14%
Muu	5	5,81%
Kokku	86	



Joonis 8. Tööandjate huvitatus koostöövormidest PKHK-ga (% vastanutest)

Küsitluses osalenud tööandjatel uuriti, et kas nende ettevõtte näeb vajadust osaleda koostöökohtumistel kooliga (joonis 9), sealhulgas ümarlaudadel. Natukene üle poolte vastanutest (55,81% vastanutest, 48 vastajat) näevad vajadust osaleda koostöökohtumistel. 1/3 vastanutest (32,56% vastanutest, 28 vastajat) ei näe vajadust osaleda koostöökohtumistel.

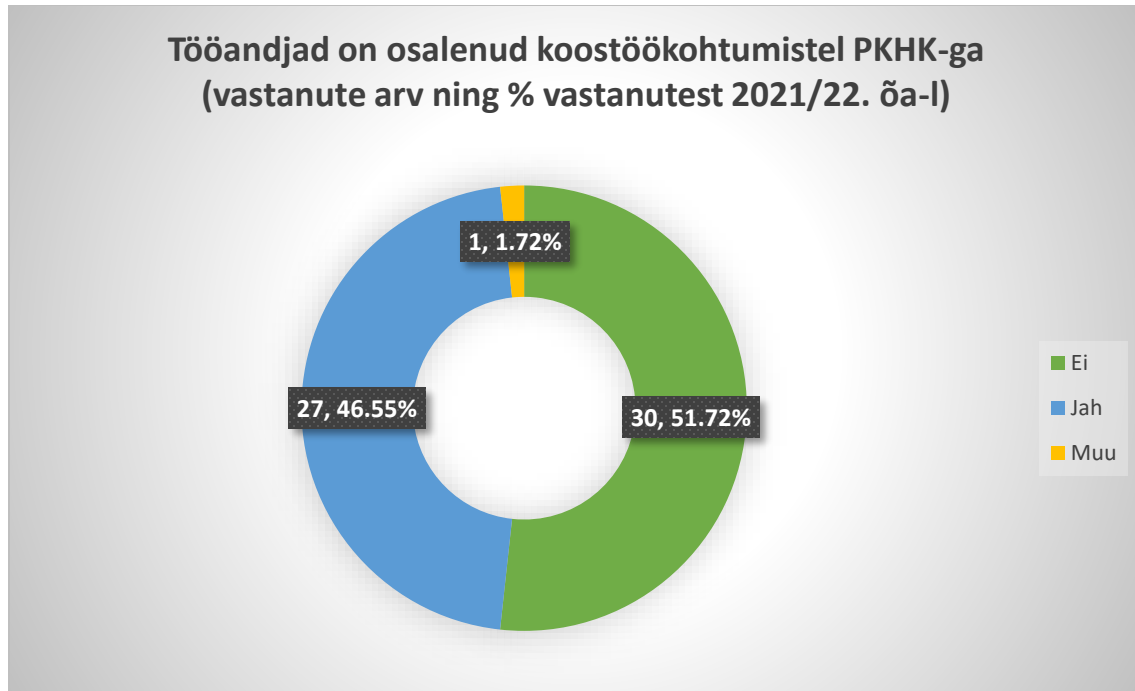
11,63 protsenti vastanutest (10 vastajat) valisid vastusevariandi „Muu” ning täpsustas seda järgnevate vastustega: „Ei oska vastata”, „Ei oska vastata, kuna laiemalt asutuses selle teemaga ei tegele”, „Kas just otsest vajadust, aga hea meelega teeks”, „Kõik sujub, koostöö toimib hästi”, „Kui toimuks selline nt infopäev, siis ilmseks osaleks”, „Miks mitte, sõltub asjaoludest”, „Näeks, kuid aega pole selleks”, „On mõeldav. Ilmselt mitte täna, kuid võimalik, et tulevikus”, „Sõltub koostöö kohtumise spetsiifikast”, „Võib, aga mitte hooaja alguses, kui meil on väga kiire”.



Joonis 9. Ettevõtte vajadus osaleda koostöökohtumistel PKHK-ga (vastanute arv; % vastanutest)

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka järgnevat küsimust: „Kas olete osalenud koostöökohtumistel kooliga (sh ümarlaudadel)?”, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Jooniselt 10 on näha, et 2021/2022. õppeaastal ütlesid pooled vastanutest (51,72 protsenti vastanutest, 30 vastajat), et nad ei ole osalenud koostöökohtumistel Pärnumaa Kutsehariduskeskusega. Peaaegu pooled vastanutest (46,55 protsenti vastanutest, 27 vastajat) tõdesid 2021/2022. õppeaastal, et nad on osalenud koostöökohtumistel Pärnumaa Kutsehariduskeskusega.

Üks vastaja (1,72% vastanutest) valis vastusevariandiks „Muu” ning täpsustas seda järgnevalt: „Olen, aga väga ammu”. 2021/2022. õppeaastal vastas küsitlusele 58 inimest, seega vastusevariantide protsendid on arvutatud 2021/2022. õppeaasta vastanute arvust, mitte kõikide vastanute arvust, mis moodustub 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaasta põhjal.



Joonis 10. Tööandjad on osalenud koostöökohtumistel PKHK-ga (vastanute arv ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)

Tabelist 8 on näha, et küsitluses osalenud tööandjad leiavad, et PKHK on väga koostöövalmis (kõikide vastanute keskmine hinnang 4,67).

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et PKHK on koostöövalmis (kõikide keskmised hinnangud 5,00): jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted; sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük; elektri- ja sidevõrkude ehitus; põhikoolide tegevus; vanurite ja puuetega inimeste hoolekandetasutuste tegevus; elektronikomponentide tootmine; haiglaraviteenused; elamute ja mitteeluhoonete ehitus; taimede paljundamine; spetsialiseerimata hulgikaubandus; metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, kuid mitte märkimisväärselt vähem, et PKHK on koostöövalmis: hotellid; trükkplaatide tootmine (mõlema keskmine hinnang 4,00).

Tabel 8. Hinnang PKHK koostöövalmidusele (vastanute arv; vastanute keskmine hinnang põhitegevusalade ja kõikide vastanute kaupa)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Vastanute keskmine hinnang
Restoranid jm toidlustuskohad (56101)	5	4,80

Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	5	5,00
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	4	5,00
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	4	4,50
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	3	5,00
Põhikoolide tegevus (85312)	3	5,00
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	4,33
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	3	4,33
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	3	4,33
Hotellid (55101)	2	4,00
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	2	5,00
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	5,00
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	2	5,00
Haiglaraviteenused (86101)	2	5,00
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	2	4,50
Elamute ja mitteeeluhoonete ehitus (41201)	2	5,00
Taimede paljundamine (01301)	2	5,00
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	2	5,00
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	4,00
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	2	5,00
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)	2	4,50
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	5,00
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	5,00
Sõitjatevedu merel ja rannaveses (50101)	1	5,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	4,00
Lilled, taimed, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	4,00
Elektriinstallatsioon (4321)	1	4,00
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	5,00
Lasteaedade tegevus (85102)	1	5,00
Spordirajatiste käitus (9311)	1	5,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	5,00
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)	1	5,00
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)	1	5,00
Puitaara ja puitaluste tootmine (16241)	1	5,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	5,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	4,00
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	5,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	5,00

Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)	1	5,00
Jalatsitootmine (15201)	1	3,00
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	4,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	5,00
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	3,00
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	3,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)	1	5,00
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)	1	5,00
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)	1	4,00
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	5,00
Motellid jms majutus (55102)	1	5,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	86	4,67

TÖÖJÕUVAJADUSE PROGNOOS

Küsitluses küsiti ka tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Millises valdkonnas vajate tööjõudu järgmise 5 kuni 10 aasta jooksul (nimeta eriala/töökoht)?”, mis ei olnud vastamiseks kohustuslik ning millele sai vastata lahtiste vastustega.

Tabelist 9 on näha, et tööandjad nimetasid kõige rohkem järgvaid erialasid/töökohti, mille järgi on neil vajadus järgneva 5-10 aasta jooksul: ehituspuusepp, (üld)ehitus, puhastusteenindus, kokk, abikokk, toitlustus, klienditeenindajad, laotöötajaid/logistikuid, keevitaja, elektrikud, lukksepp, autotehnik, diagnostik, CNC-pingi operaator, aednik, majutusteenindus, IT, hooldustöötaja, tegevusjuhendaja.

Tabel 9. Tööandjate vajadus tööjõu järele järgmise 5-10 aasta jooksul (eriala/töökoht)

Tööandjate vajadus tööjõu järele järgmise 5-10 aasta jooksul (eriala/töökoht)
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)
Keevitaja; koostelukksepp.
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)
Ehitus
Üldehitus, viimistlus, ehituspuusepp
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Elektri väliselektrivõrkude ehitamise valdkonnas.
Jaotusvõrgu elektrik
Elektriinstallatsioon (4321)
Elektritööd
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Ehitus
Ei vaja.
Elektrik (nõrkvool, tugevvool, automaatika)
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Kõige rohkem on vajadus talendikate oskustöölise järele. Keevitajad, mehaanikud, käsijootjad, jne.
Tootmine/programmeerimine
Haiglaraviteenused (86101)
Ei oska vastata, kuna laiemalt asutuses selle teemaga ei tegele
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)
Puhastusteenindus
Hotellid (55101)
Puhastusteenindus, klienditeenindus, toitlustus
Teenindus, koristus, toitlustus

Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
E-poe komplekteerijad, klienditeenindajad, kokad, liha- ja kalameistrid.
kaupluse teenindaja (letiteenindaja, saaliteenindaja)
Konkreetselt Suurejõe Selver on hädas letiteenindajate ja transporditöötajatega
Kui siis suveks puhkuseasendajat
Teenindajad, laotöölised
Jalatsitootmine (15201)
Logistika
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Juuksur/kosmeetik
Juuksureid
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Ehituspusepad
Ehituspusepp
Ehitustisler/elementi koostaja
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)
Pagarid ja kondiitrid
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Aktiivne müük, teenindajad kaupluses ja toitlustuskohtades, kokad, abikokad, puhastusteenindajad, kassatöötajad, näitlejad, halduspetsialistid
Kokad, abikokad, puhastusteenindajad, klienditeenindajad, ehitus- ja remonttöölised
Masinate ja seadmete remont (33121)
Masinaehituses, tööstusseadmete hooldustehnikud
Mehaaniline metallitöötlus (25621)
Robotkeevituse operaator; laotöötaja; koostelukksepp
Tootmine/metalli valdkond
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Keevitaja
Keevitajad
Mööbliosade tootmine (31092)
Puidutööstusmasinate operaatorid
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)
Elektroonika
Mootorsõidukite hooldus ja remont (4520)
Autoremondi lukksepp
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)
Tehnik, sõidukite elektrik
Motellid jms majutus (55102)
Puhkemajandus - puhastusteenindajad, abikokad
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)
Tootmistöötajad, painutusoperaatorid, lehekeskuse operaatorid, keevitajad
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Ei oska öelda

Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)
Tegevusjuhendajad
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)
Sise-elektrikud
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Hetkel keeruline öelda, elu muutub väga kiiresti (ka tootmises)
Keevitajad, lukksepp keevitajad, painutuspingi operaator, roboti operaator
Keevitaja, lukksepp
Muude mootorsõidukite müük (45191)
Veoautotehnik
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)
Rätsep
Põhikoolide tegevus (85312)
IT
Tugiisikud, isiklikud abistajad, tegevusjuhendajad.
Puitaara ja puitaluste tootmine (16241)
CNC-pingi operaator, oskustöölised toodete koostamisel
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)
Hetkel ei vaja lisatööjõudu, sest ehitam üles enda ettevõtte ja otsin enda ettevõttesse kliente. Mida rohkem kliente meie ettevõtte leiab, seda suurem võimalus on luua uusi töökohti.
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Kokad
Kokk
Teeninduses
Toitlustuses
Vastuvõtt, teenindus, toateenindus, köök
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Hetkel ei ole ette näha
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)
Autoremondi tehnikud, diagnostikud.
Autotehnik
Diagnostika
Diagnostikud, lukksepad
Sõitjatevedu merel ja rannaveses (50101)
Toitlustusteenindus, majutusteenindus, puhastus, kaubandus jms
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)
Kaubandus
Laotöötaja, müügijuht
Spordirajatiste käitus (9311)
Puhastusteenindajad
Taimede paljundamine (01301)
Aednik, müüja-aednik
Aiandus
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)

Teatri tehnilistel aladel
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
CNC pingi operaatoreid, lukkseppi, ...
Trükkplaatide tootmine (26121)
IT, inseneeria, elektroonikatoodete koostajad/tehnikud
Tootmine
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)
Tegevusjuhendaja, hooldaja, toitlustusteenindaja
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)
Hooldustöötaja
Tegevusjuhendajad erihoolekandele
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)
Koduhooldus
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)
Ehitustöölised, betoneerijad
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)
Aiandus ja aiandussaaduste tootmine

Uuringu käigus küsiti ka tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Millise tuleviku eriala õpetamiseks näete vajadust (nimeta eriala/töökoht)?”, mis ei olnud vastamiseks kohustuslik ning millele sai vastata lahtiste vastustega.

Tabelist 10 on näha, et mitmed vastajad tõid välja, et tulevikus võiks õpetada inseneeria, sotsiaalmeedia spetsialisti, robotkeevituse, mehhatroonika ning erinevaid elektrikute (elektrik-automaatik, välisvõrkude elektrik, jaotusvõrgu elektrik, auto-/sõidukite elektrik) erialasid.

Tabel 10. Tööandjate vajadus tuleviku erialade õpetamiseks (eriala/töökoht)

Tööandjate vajadus tuleviku erialade õpetamiseks (eriala/töökoht)
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Elektri välisvõrkude elektriku eriala, mida hetkel kahjuks Eestis üheski koolis ei õpetata.
Jaotusvõrgu elektrik
Elektriinstallatsioon (4321)
Ei oska nii öelda
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Ei oska vastata.
Elektrik-automaatik
Multi oskustega inimesi, kes suudavad teha praktilist tööd ja sama juhendada ja õpetada.
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Mehhatroonika
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
E-poe komplekteerijad
Teenindajad, laotöölised

Jalatsitootmine (15201)
Logistika
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Oleme nii spetsiifilised, et pigem eelpool nimetatud ametialade koolitamine.
Online turundus
Masinate ja seadmete remont (33121)
Eriala, kus oleks laialdasemalt võetud läbi tehnikat kui ainult autodega seonduv.
Mehaaniline metallitöötlus (25621)
CNC robotkeevitus
Metalli töötlejaid.
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Keevitaja
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)
Elektroonika tehnikud, operaatorid, insenerid
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)
Autoremont
Sõidukite elekter ja elektroonika. Diagnostika
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)
Automaat-/robotseadmete seadistamine ja opereerimine
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Ei oska öelda
Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)
CNC laserlõikus
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Kindlasti saab robotkeevitamise operaatori roll tulevikus üha olulisem olema
Robotkeevituse operaator
Muude mootorsõidukite müük (45191)
Autoelektrik
Põhikoolide tegevus (85312)
Erivajadustega laste terapeut
Haridustehnoloog
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)
Raamatupidamine
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Kindlasti oskustöölisi praktilistes ametites
Kokk
Restoraniteenindus
Teenusedisain, sotsiaalmeedia kujundamine
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)
Autoremont
Diagnostika
Elektriautode tehnik
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)
Lihatehnoloog, mehaanik
Tehnokommunikatsioonide spetsialisti

Taimede paljundamine (01301)
Aednik
Taimekasvatus, hooldus ja müük
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
CNC pingi juhtimine
Trükkplaatide tootmine (26121)
Inseneeria
Inseneri eriala
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)
Tegevusjuhendaja, hooldaja, toitlustusteenindaja
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)
IT
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)
Hooldustöötaja 5 tase
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)
Sotsiaalmeedia spetsialist

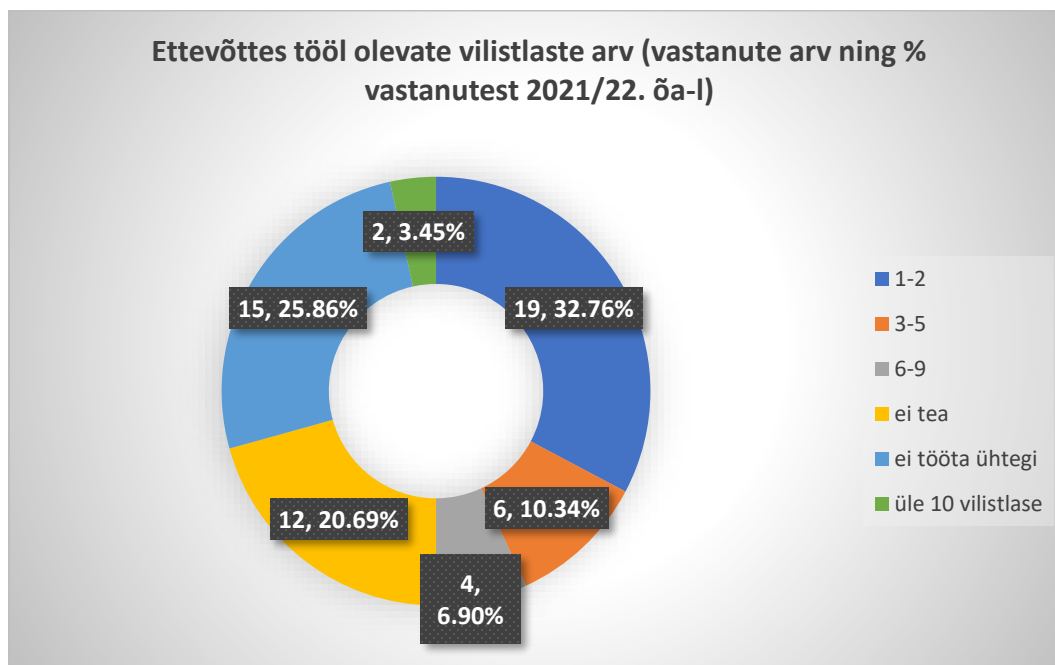
PKHK VILISTLASED

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka kolm järgnevat küsimust Pärnumaa Kutsehariduskeskuse vilistlaste kohta, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud: „Kui palju PKHK vilistlasi töötab Teie ettevõttes?“, „Milliste PKHK erialade vilistlased Teie ettevõttes töötavad/töötasid?“ ning „Vilistlaste kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele“.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt „Kui palju PKHK vilistlasi töötab Teie ettevõttes?“, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Jooniselt 11 on näha, et kõige rohkem valiti vastusevarianti 1-2 töötajat (peaaegu pooled ehk 32,76% vastanutest, 19 vastajat). Teisena tõdeti, et selles ettevõttes, mida nemad esindavad, ei tööta ühtegi PKHK vilistlast (1/4 ehk 25,86% vastanutest, 15 vastajat) ning kolmandana, et nad ei tea, kas selles ettevõttes, mida nad esindavad, töötab PKHK vilistlasi (1/5 ehk 20,69% vastanutest, 12 vastajat).

10,34 protsenti vastanutest (6 vastajat) ütlesid, et nendega samas ettevõttes on tööl 3-5 Pärnumaa Kutsehariduskeskuse vilistlast ning 6,90 protsenti vastanutest (4 vastajat), et nendega on koos tööl 6-9 PKHK vilistlast. Kaks vastajat (3,45% vastanutest) tõdesid, et nendega samas ettevõttes on tööl üle 10 Pärnumaa Kutsehariduskeskuse vilistlaste.

2021/2022. õppeaastal vastas küsitlusele 58 inimest, seega vastusevariantide protsendid on arvatatud 2021/2022. õppeaasta vastanute arvust, mitte kõikide vastanute arvust, mis moodustub 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaasta põhjal.



Joonis 11. Ettevõttes tööl olevate vilistlaste arv (vastanuid ning % vastanutest 2021/2022. õa-l)

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatel „Milliste PKHK erialade vilistlased Teie ettevõttes töötavad/töötasid?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ei olnud nimetatud küsimus vastamiseks kohustuslik ning sellele sai vastata lahtiste vastustega.

Tabelist 11 on näha, et kõige rohkem mainiti järgnevaid erialasid, mille vilistlased töötavad või on töötanud ettevõttes, mille esindajad vastasid käesolevale küsitlusele: kokk; aiandus; IT; juuksur; keevitaja; elektroonikaseadmete tehnik; tisler; sisetööde elektrik; ehituspusepp; autotehnik; toitlustusteenindus; majutusteenindus; laotöötaja.

Tabel 11. Erialad, mille vilistlased töötavad/on töötanud küsitlusele vastanud tööandjate juures (põhitegevusala kaupa)

Erialad, mille vilistlased töötavad/on töötanud küsitlusele vastanud tööandjate juures (põhitegevusala kaupa)
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Sisetööde elektrik
Elektriinstallatsioon (4321)
Ei ole töötanud, ainult praktikal on olnud.
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Elektroonikatoodete koostaja töökohapõhise õppe läbinud, IT spetsialist, laotöötajad jne.
IT/tootmine
Haiglaraviteenused (86101)
IT
IT
Hotellid (55101)
Kokad-teenindajad
Majutusteenindus, kokk
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
Müügikorraldus, klienditeenindajad
Jalatsitootmine (15201)
Ei tea
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Juuksur
Juuksurid
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Tisler, ehituspusepp
Lillede, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)
Aiandus
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Ärikorraldus ja ehitus
Masinate ja seadmete remont (33121)

Autolukksepp
Mehaaniline metallitöötlus (25621)
Keevitajad
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Keevitajad
Mööbli osade tootmine (31092)
Tislerid
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)
Keevitajad, laotöötaja, bürootö, APJ seadmete operaator
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Tisler, ehituspusepp
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)
Elektri eriala
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Keevitaja, lukksepp-keevitaja
Muude mootorsõidukite müük (45191)
Autotehnik
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Kokandus
Kokk, restoran
Majutusteenindus, kokad, kelner/teenindaja
Taimede paljundamine (01301)
Meil on töötanud Teie kooli aianduse eriala inimesi
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)
Mööbli tisler; ehituspusepp
Trükkplaatide tootmine (26121)
Elektroonikatoodete koostajad/ tehnikud/ IT noorempeetsialist
Laotöö ja elektroonikaseadmete tehnika eriala vilistlased.
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)
Tegevusjuhendajad
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)
Üldehitus
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)
Nooremaednik

2021/2022. õppeaastal paluti tööandjatel hinnata järgnevat väidet 0-5-palli skaalal „Vilistlaste kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele”, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei hinnatud. Küsimus oli vastamiseks kohustuslik ning valida sai ka vastusevariante „0 – ei ole teadlik”, mille valis 6 vastajat 58-st vastajast 2021/2022. õppeaastal. Vastusevariant „0 – ei ole teadlik” jäetakse välja, kui arvutatakse vastanute keskmist hinnangut vilistlaste kutseoskustele, sest see võib viia keskmist hinnangut alla ning sellisel juhul ei annaks see õiget hinnangut edasi. Tabelis 12 on seetõttu mõne põhitegevusala juures keskmise hinnangu veerus tühi lahter, kuigi sellelt põhitegevusalalt oli üks vastaja.

Tabelist 12 on näha, et küsitlusele vastanud pigem tunnevad, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadusele (2021/2022. õppeaastal arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on 3,85). Haiglaraviteenuste (keskmine hinnang 5,00) põhivaldkonnaga ettevõtte esindajad leiavad kõige enam, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: põhikoolide tegevus; trükkplaatide tootmine (mõlema keskmine hinnang 3,50).

Tabel 12. Vilistlaste kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa 2021/2022. õa-l)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Keskmine hinnang
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	4	4,25
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)	4	4,00
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	4,50
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	3	4,00
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	2	4,00
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	4,00
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	2	4,00
Põhikoolide tegevus (85312)	2	3,50
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	2	4,00
Haiglaraviteenused (86101)	2	5,00
Hotellid (55101)	2	4,00
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	3,50
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	2,00
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	1	4,00
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	1	3,00
Lasteaedade tegevus (85102)	1	
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	4,00
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	3,00
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	3,00
Taimede paljundamine (01301)	1	5,00
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	1	3,00

Elektriinstallatsioon (4321)	1	3,00
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	2,00
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)	1	3,00
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	1	3,00
Jalatsitootmine (15201)	1	
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	3,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	4,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Spordirajatiste käitus (9311)	1	4,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	3,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	5,00
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	5,00
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	4,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	5,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	4,00
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	1	3,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	4,00
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	1	5,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	58	3,85

PKHK TÄIENDUSÕPE

Tööandjalt uuriti, et milline väide loetelust iseloomustab kõige paremini nende ettevõtte seost Pärnumaa Kutsehariduskeskuse poolt pakutava täiendõppega. Küsitluses osalenud said valida ühe vastusevariandi loetelust või lisada „Muu” vastusevariandi alla enda vastuse.

2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal said tööandjad valida järgnevate vastusevariantide seast: „Meie ettevõtte ei ole kooli täiendusõppe vastu huvi tundnud”, „Täiendusõppe koolituste nimekirjas puuduvad meie ettevõtet huvitavad kursused” ning „Muu”.

2021/2022. õppeaastal said küsitluses osalevad tööandjad valida ka järgnevate vastusevariantide seast, mida enam 2022/2023. õppeaasta küsitluses ei olnud vastusevariantidena ette antud: „Meie töötajad on vahel käinud kooli korraldatud täiendusõppe kursustel”, „Meil puudub informatsioon PKHK täiendusõppe kohta” ning „Meie ettevõttest on käidud paar korda aastas kooli korraldatud täiendusõppe kursustel”.

2022/2023. õppeaastal lisati käesoleva küsimuse alla järgnevad vastusevariandid, mida ei olnud 2021/2022. õppeaastal vastusevariantidena üles loetletud: „Meie ettevõtte on kursis kooli pakutavate täiendusõppe kursustega (<https://koolitus.hariduskeskus.ee>)”, „Meie ettevõttest käiakse kooli korraldatud täiendusõppe kursustel” ning „Meie ettevõtte on huvitatud kooli täiendusõppest”.

Tabelist 13 on näha, et kõige enam (peaaegu 1/3 ehk 30,23 protsenti vastanutest, 26 vastajat) tõdesid küsitluses osalenud 2021/2022. õppeaastal, et nende töötajad on vahel käinud PKHK korraldatud täiendusõppe kursustel. Teisena (13,95% vastanutest, 12 vastajat) tõdeti nii 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal, et nende ettevõtte ei ole PKHK täiendusõppe vastu huvi tundnud. Kolmandana tõdeti 2021/2022. õppeaastal, et nende ettevõttel puudub informatsioon PKHK täiendusõppe kohta (12,79% vastanutest, 11 vastajat).

10,47% vastanutest (9 vastajat) tõdesid 2022/2023. õppeaastal, et nende ettevõtte on kursis PKHK pakutavate täiendusõppe kursustega. 9,30% vastanutest (8 vastajat) ütlesid 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal, et täiendusõppe koolituste nimekirjas puuduvad nende ettevõtet huvitavad kursused. 6,89 protsenti vastanutest (6 vastajat) ütlesid 2022/2023. õppeaastal, et nende ettevõttest käiakse PKHK korraldatud täiendusõppe kursustel.

2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal valis „Muu” vastusevariandi 8 vastajat (9,30 % vastanutest), kes täpsustasid seda järgnevate vastustega: „Ei oska vastata”, „Töötaja käib juhendamas”, „Olen osalenud ise praktikajuhendaja koolitusel, millega jäin väga rahule”, „Olen osalenud looduskosmeetika koolitusel”, „Me ise saadame oma töötajaid teie aiandusõppele”, „Info täiendusõppe võimaluste ja aegade kohta on lünklik”, „Meie ettevõttes on praktikat teostanud Teie kooli praktikandid” ning „Meil ei ole olnud vajadust selle teemaga tegeleda”.

2021/2022. õppeaastal ütlesid 4,65% vastanutest (4 vastajat), et nende ettevõttest on käidud paar korda aastas PKHK korraldatud täiendusõppe kursustel. 2022/2023. õppeaastal ütlesid 2,33% vastanutest (2 vastajat), et nende ettevõtte on huvitatud PKHK täiendusõppest.

Tabel 13. Ettevõtete seos PKHK täiendusõppega (vastanute arv; % vastanutest)

Ettevõtte seos PKHK täiendusõppega	Vastanute arv	% vastanutest
Meie töötajad on vahel käinud kooli korraldatud täiendusõppe kursustel (2021/2022. õa väide)	26	30,23%
Meie ettevõtte ei ole kooli täiendusõppe vastu huvi tundnud	12	13,95%
Meil puudub informatsioon PKHK täiendusõppe kohta (2021/2022. õa väide)	11	12,79%
Meie ettevõtte on kursis kooli pakutavate täiendusõppe kursustega (https://koolitus.hariduskeskus.ee) (lisatud alates 2022/2023. õa-st)	9	10,47%
Täiendusõppe koolituste nimekirjas puuduvad meie ettevõtet huvitavad kursused	8	9,30%
Muu	8	9,30%
Meie ettevõttest käiakse kooli korraldatud täiendusõppe kursustel (lisatud alates 2022/2023. õa-st)	6	6,98%
Meie ettevõttest on käidud paar korda aastas kooli korraldatud täiendusõppe kursustel (2021/2022. õa väide)	4	4,65%
Meie ettevõtte on huvitatud kooli täiendusõppest (lisatud alates 2022/2023. õa-st)	2	2,33%
Kokku (vastanute arv; % vastanutest)	86	100,00%

Tööandjatel paluti hinnata järgnevat väidet 0-5-palli skaalal „Meie ettevõtte on rahul kooli poolt pakutava täiendusõppega”. Küsimusele vastates sai valida vastusevarianti „0 – ei ole teadlik”, mille valis 26 vastajat 86-st vastajast. Vastusevariant „0 – ei ole teadlik” jäetakse välja, kui arvutatakse vastanute keskmist hinnangut vilistlaste kutseoskustele, sest see võib viia keskmist hinnangut alla ning sellisel juhul ei annaks see õiget hinnangut edasi. Tabelis 14 on seetõttu mõne põhitegevusala juures keskmise hinnangu veerus tühi lahter, kuigi sellelt põhitegevusalalt oli üks vastaja.

Tabelist 14 on näha, et küsitlusele vastanud leiavad, et nende ettevõtted on pigem rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega (arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on mõlemal õppeaastal kokku 3,77). Elektri- ja sidevõrkude ehituse ning haiglaraviteenuste (mõlema keskmine hinnang 5,00) põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et nende ettevõtte on rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, et nende ettevõtte on rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega: jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted; elamute ja mitteeluhoonete ehitus (mõlema keskmine hinnang 3,00).

Tabel 14. Ettevõtte rahulolu PKHK poolt pakutava täiendusõppega (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Keskmine hinnang
Restoranid jm tootlustuskohad (56101)	5	3,75
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	5	3,00
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	4	4,00
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	4	3,67
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	3	5,00
Põhikoolide tegevus (85312)	3	4,00
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	4,00
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	3	3,50
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	3	3,33
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	4,00
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	2	3,50
Taimede paljundamine (01301)	2	4,50
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	2	3,50
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)	2	3,00
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	2	3,50
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	2	4,00
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	2	4,50
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	3,50
Haiglaraviteenused (86101)	2	5,00
Hotellid (55101)	2	4,00
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)	2	
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	5,00
Jalatsitootmine (15201)	1	
Spordirajatiste käitus (9311)	1	
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)	1	5,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	3,00
Sõitjatevedu merel ja rannavetes (50101)	1	4,00
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	4,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	3,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	4,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	4,00
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	3,00
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	

Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)	1	3,00
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	4,00
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	4,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	
Elektriinstallatsioon (4321)	1	2,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	5,00
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	1,00
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)	1	5,00
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)	1	3,00
Lasteaedade tegevus (85102)	1	
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)	1	3,00
Puitaara ja puitluste tootmine (16241)	1	3,00
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	5,00
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)	1	
Motellid jms majutus (55102)	1	4,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	86	3,77

2021/2022. õppeaastal paluti tööandjatel hinnata järgnevat väidet 0-5-palli skaalal „Soovitan PKHK täiendõppe kursusi”, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Küsimus oli vastamiseks kohustuslik ning valida sai ka vastusevariante „0 – ei oma kogemust”, mille valis 21 vastajat 58-st vastajast 2021/2022. õppeaastal. Vastusevariant „0 – ei oma kogemust” jäetakse välja, kui arvutatakse vastanute keskmist hinnangut vilistlaste kutseoskustele, sest see võib viia keskmist hinnangut alla ning sellisel juhul ei annaks see õiget hinnangut edasi. Tabelis 15 on seetõttu mõne põhitegevusala juures keskmise hinnangu veerus tühi lahter, kuigi sellelt põhitegevusalalt oli üks vastaja.

Tabelist 15 on näha, et küsitlusele vastanud soovivad PKHK täiendusõppe kursusi (2021/2022. õppeaastal arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on 4,22). Haiglaraviteenuste ning elektrijuhtmete ja -seadmete paigalduse (mõlema keskmine hinnang 5,00) põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (keskmine hinnang 3,00) ning trükkplaatide tootmine (keskmine hinnang 3,50), kõikide ülejäänud analüüsis arvesse võetavate põhitegevusaladega ettevõtete keskmine hinnang on 4,00 või kõrgem.

Tabel 15. Küsitlusele vastanud soovitatavad PKHK täiendusõppe kursusi (keskmine hinnang põhitegevusalade ning kõikide vastanute kaupa 2021/2022. õa-l)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Keskmine hinnang
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	4	4,00
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)	4	4,33
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	5,00
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	3	4,50
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	2	5,00
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	4,00
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	2	4,00
Põhikoolide tegevus (85312)	2	4,50
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	2	3,00
Haiglaraviteenused (86101)	2	5,00
Hotellid (55101)	2	4,00
Trükkplaatide tootmine (26121)	2	3,50
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	5,00
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	1	4,00
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	1	
Lasteaedade tegevus (85102)	1	
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	5,00
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	
Taimede paljundamine (01301)	1	5,00
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	1	3,00
Elektriinstallatsioon (4321)	1	4,00
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	1,00
Elamute ja mitteiluhoonete ehitus (41201)	1	
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	1	3,00
Jalatsitootmine (15201)	1	4,00
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	5,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	4,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Spordirajatiste käitus (9311)	1	5,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	5,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	4,00

Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	4,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	5,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	1	4,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	1	5,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	58	4,22

Tööandjalt küsiti, kas neil on ettepanekuid täiendusõppe kursuste loomiseks, mis ei olnud vastamiseks kohustuslik küsimus (tabel 16). Mitmed vastajad tõid välja, et nad ei oska ettepanekuid teha.

Kõige enam mainiti järgnevaid täiendusõppe kursusi, mida võiks tulevikus luua: vaimse tervise toetamine töökohal ning töökeskkonnaga seotud koolitused (tööohutus, töökaitse, esmaabi).

Tabel 16. Küsitlusele vastanud tööandjate ettepanekud täiendusõppe kursuste loomiseks (põhitegevusalade kaupa)

Ettepanekud täiendusõppe kursuste loomiseks (põhitegevusalade kaupa)
Elamute ja mitteeluhoonete ehitus (41201)
Plaatimine
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Võiks olla välisvõrkude elektriku kursused
Elektriinstallatsioon (4321)
Oma valdkonnast ei oskagi midagi soovitada
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Automaatika
Maksumuudatustega seotud.
Haiglaraviteenused (86101)
IT turvalisus
Jalatsitootmine (15201)
Konkreetsel ajahetkel ei ole vajadust.
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Ei oska öelda
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Tööohutuslaseid
Lasteaedade tegevus (85102)
Ei oska vastata
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)

Mina isiklikult olen otsinud koolitusi digiturunduse valdkonnast, vabavaraliste kujundusprogrammide koolitusi, videote valmistamise koolitusi, Google turundustööriistade koolitusi jne.
Turism, ehitusvaldkonna täiendõpe, võõrkeelte täiendkursused
Masinate ja seadmete remont (33121)
Tööstusautomaatika algteadmiskoolitus
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Esmaabi koolitus, töökeskkonna spetsialist, töökeskkonnavolinik
Töökaitse spetsialist, töökaitsevolinik, esmaabi
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)
Kõik elektroonikaga seonduv, eriti praktiline osa
Motellid jms majutus (55102)
Toidutalumatususe kohta
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)
Ei tea
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Keevitajate sertifitseerimise ettevalmistus; keevitajate täiend/värskenduskoolitused
Tööstusrobotite programmeerimine, kasutamine ja juhtimine
Põhikoolide tegevus (85312)
CNC
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Kokandus (nt vegan kokad, lihakokad vms) Kondiitritele täiendkoolitus (nt makroonid, hapusaia valmistamine)
Spetsiifilisemaid ja võimalikult kõrge tasemega, suuremat praktiliste oskuste jagamist ja suhtlemise õpetamist
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Kinesioteipimine
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)
Autode diagnostika
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)
Turundus, bränding, ettevõtetus, müügikoolitused
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)
Tehnoloogilised juhtimisprotsessid inimese masina liidese toel
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
Meil vaja minevaid erialasid, mida te eriti ei õpeta. Ka probleem selles, et oleme Pärnust suhteliselt kaugel.
Trükkplaatide tootmine (26121)
Elektroonika erialaga seotud täiendkoolitus
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)
Vaimse tervise toetamine töös erivajaduste inimestega
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)

- | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• Praktika juhendajate kooolitus• Eakate toitumise menüü koostamine ja kaloraaži arvutamine• Vaimne tervis töökohal |
| Tegevusjuhendajate |
| Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281) |
| Toidu tootmine |

PKHK MAINE NING LISAKOMMENTAARID

Tabelist 17 on näha, et küsitluses osalenud tööandjad leiavad, et Pärnumaa Kutsehariduskeskusel on väga hea maine (kõikide vastanute keskmine hinnang 4,49).

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et Pärnumaa Kutsehariduskeskusel on väga hea maine (kõikide keskmised hinnangud 5,00): elektri- ja sidevõrkude ehitus; kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine; taimede paljundamine; lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus; elamute ja mittelehoonete ehitus; metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine.

Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, kuid mitte märkimisväärselt vähem, et Pärnumaal Kutsehariduskeskusel on hea maine: põhikoolide tegevus; muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine; spetsialiseerimata hulgikaubandus; trükkplaatide tootmine; hotellid (kõikide keskmine hinnang 4,00).

Tabel 17. Hinnang PKHK mainele (vastanute arv; vastanute keskmine hinnang põhitegevusalade ja kõikide vastanute kaupa)

Põhitegevusala	Vastanute arv	Keskmine hinnang
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)	5	4,20
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)	5	4,60
Sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük (45111)	4	4,50
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)	4	4,25
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)	3	5,00
Põhikoolide tegevus (85312)	3	4,00
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)	3	4,67
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)	3	4,00
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)	3	5,00
Elektronkomponentide tootmine (26111)	2	4,50
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)	2	4,50
Taimede paljundamine (01301)	2	5,00
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)	2	5,00
Elamute ja mittelehoonete ehitus (41201)	2	5,00
Mehaaniline metallitöötlus (25621)	2	4,50
Spetsialiseerimata hulgikaubandus (46901)	2	4,00
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)	2	5,00

Trükkplaatide tootmine (26121)	2	4,00
Haiglaraviteenused (86101)	2	4,50
Hotellid (55101)	2	4,00
Mootorsõidukite hooldus ja remont (45201)	2	4,50
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)	1	5,00
Jalatsitootmine (15201)	1	4,00
Spordirajatiste käitus (9311)	1	5,00
Mõõte-, katse- ja navigatsiooniseadmete tootmine (26511)	1	5,00
Mööbliosade tootmine (31092)	1	4,00
Vundamendi-, betooni- jm müüritööd (43991)	1	4,00
Sõitjatevedu merel ja rannavetes (50101)	1	5,00
Vürtsi-, maitse-, uimastavate taimede ja ravimtaimede kasvatus (01281)	1	5,00
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)	1	5,00
Mujal liigitamata metalltoodete tootmine (25991)	1	5,00
Hoonete muu puhastus ja tööstuslik puhastustegevus (81221)	1	4,00
Mujal liigitamata mööbli tootmine (31091)	1	5,00
Leiva- ja saiatootmine; säilitusaineteta pagaritoodete tootmine (10711)	1	4,00
Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta (88991)	1	5,00
Lilled, taimede, seemnete ja istikute ning väetise jaemüük spetsialiseeritud kauplustes (47761)	1	5,00
Muu mujal liigitamata teenindus (9609)	1	5,00
Arvutisüsteemide ja andmebaaside haldus (62031)	1	3,00
Elektriinstallatsioon (4321)	1	4,00
Masinate ja seadmete remont (33121)	1	5,00
Muude mootorsõidukite müük (45191)	1	5,00
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)	1	3,00
Muude pealistrõivaste tootmine, k.a rätsepatöö (14131)	1	5,00
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute hoolekandeesutuste tegevus (87201)	1	4,00
Lasteaedade tegevus (85102)	1	5,00
Vanurite ja puuetega inimeste sotsiaalhoolekanne ilma majutuseta (8810)	1	4,00
Puittaara ja puitaluste tootmine (16241)	1	4,00
Raamatupidamine, maksualane nõustamine (69202)	1	5,00
Ahjude, tööstusahjude ja ahjupõletite tootmine (28211)	1	4,00
Motellid jms majutus (55102)	1	4,00
Kokku (vastanuid; kõikide vastanute keskmine hinnang)	86	4,49

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Mida teha, et kutsehariduse maine oleks parem?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ei olnud nimetatud küsimus vastamiseks kohustuslik. Tabelist 18 on näha, et mitmed vastajad ütlesid, et nende arvates on juba praegu kutsehariduse maine hea ning soovitati samas vaimus jätkata (avatult ja koostööaltilt). Mitmed vastajad tõid välja, et maine tõstmiseks tuleb õpilastega tegeleda (muuta õpilaste suhtumist, kasvatada õpilaste õpihimu, õpilastega tuleks rangem olla, vähem lapsepõlve pikendust). Mitmed küsitluses osalenud rõhutasid ka seda, et rohkem peaks olema praktikutest õppejõude ning õppekavad peaksid vastama ühiskonna nõudlusele ja olema ajakohased.

Toodi välja ka järgnevaid ettepanekuid: tuleks rohkem reklaamida oskustöötajate vajadust töajuturul; õpetada spetsialiste/oskuslikku töajõudu; kutsehariduse kõrval omandatav üldkeskharidus võiks olla kõrgemal tasemel, et lõpetajad saaksid soovi korral ülikooli edasi minna; otse koolist tulevad noored peaksid aru saama, et kohe ei saa juhiks; rohkem praktilist õpetust ja teadmisi teiselt, mitte ainult oma kitsal erialal; mõned õpetajad peaksid olema kaasaegsemad ning julgustama ka erivajadustega õpilasi kõrgemale püüdlema; tuleb teha head reklaami ja rääkida nendest tublidest praktikantidest, kes ettevõtetes käivad; pidada sammu tehnoloogiliste arengutega ja pakkuda professionaalset õpet; rohkem arvestada hetkevajadustega; olulised on reklaam, innovaatiline ja kõrgetasemeline tehnika ning õppejõud ning ringid kutsekooli juures, mis tutvustaksid erialasid noortele.

Tabel 18. Ettepanekud kutsehariduse mainele (põhitegevusalade kaupa)

Ettepanekud PKHK mainele (põhitegevusalade kaupa)
Elektri- ja sidevõrkude ehitus (42221)
Rohkem reklaamima oskustöötajate vajadust töajuturul.
Elektriinstallatsioon (4321)
Kutsehariduse maine üldiselt on hea, kes ei lähe ülikooli, need ikkagi reeglina kutsekasse
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Minu arvates on kutsehariduse maine hea. Õppijad pole õpihuvilised. Muuta tuleb suhtumist.
Õpetada spetsialiste, oskuslik töajõud
Haiglaraviteenused (86101)
Mitte kõige parema maine osas ei ole minu arvates küsimus selles, et pakutav kutseharidus oleks halval tasemel, vaid pigem selles et kutsehariduse kõrval omandatav üldkeskharidus on nõrgemal tasemel võrreldes tavagümnaasiumis pakutava haridusega. Leidub palju noori, kes ei soovi ainult ühte ametit õppida ja pärast kutsekooli lõpetamist kitsalt sellel alal tööle asuda. Paraku ülikooli minekuks või kasvõi ülikooli jaoks nõutavate riigieksamite sooritamiseks jääb aga kutsehariduse kõrval pakutavast üldkeskharidusest väheks. Lisaks eeldab ülikooli esimese kursuse üldainete osa, et väga mitmed üldised teadmised on omandatud juba gümnaasiumi tasemel, mida kutsekooli keskhariduse kavas aga käsitletakse minimaalselt või mida ei käsitleta üldse. Väga paljude kõrgemate ametikohtade täitmine eeldab aga vähemalt esimese astme kõrgharidust kui mitte kõrgemat astet. Minu arvates võiks näiteks kutse-keskhariduse kõrval pakkuda nõ kahte õppekava – kutse kesk tavaline (õppijatele kes ei plaani tulevikus kõrgkooli astuda) ja kutse – keskharidus tavagümnaasiumi mahuga (õppijatele kes soovivad pärast kutse-

keskhariduse omandamist jätkata kõrgkooliastmes). Viimane programm eeldaks ka riigieksamite sooritamist ja valmistaks soovijaid riigieksamiteks ette. Lisaks on paratamatu, et leidub tööandjaid, kelle jaoks kutseharidusega inimene jääbki pigem oskustööliseks ja just kõrgema astme hariduse puudumine ei võimalda võibolla väga pädeval töötajal ettevõttes kõrgemale positsioonile liikuda. Just need on minu arvates põhjused, miks kutsehariduse maine on madal, mitte aga see, et pakutav kutseharidus oleks halva kvaliteediga.
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
Koolist tulevad noored peaksid saama aru, et kohe ei saa juhiks. Tuleb alustada nn rohujuure tasandilt, nii kasvavad head ja kompetentsed juhid. Kõik ametietapid tule läbida enne juhiks kasvamist.
Pole kuulnud, et kooli maine halb oleks. Üks mu lastest on lõpetanud selle kooli!
Jalatsitootmine (15201)
Vähem lapsepõlve pikendust. Rohkem praktilist õpetust, sealhulgas teadmisi ka teistelt, mitte ainult oma kitsal erialal.
Juuksuri- ja muu iluteenindus (96021)
Mõned õpetajad peaksid olema kaasaegsemad ning julgustama ka erivajadustega õpilasi kõrgemale püüdlema
Kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine (16232)
Eks kool on õpilaste nägu.
Mehaaniline metallitööstus (25621)
Kool peaks olema rangem õpilastega, mitte neid patjadel edasi kandma.
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Hoidke samasugust taset edasi
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Kasutada rohkem praktikutest õppejõude
Põhikoolide tegevus (85312)
Olla sama avatud ja koostöine
Restoranid jm toitlustuskohad (56101)
Arvan, et aastatega on kutsehariduse maine tõusnud ja mina isiklikult panustan igapäevaselt sellesse, et tõuseks veel. Tuleb teha head reklaami ja rääkida nendest tublidest praktikantidest, kes käivad.
Ühine pingutus, kool, õpilased, tööandjad
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Jätkake samuti nagu siiani
Teatri- ja tantsuetenduste lavastamine ja esitamine (90011)
Pidada sammu tehnoloogiliste arengutega ja pakkuda professionaalset õpet
Traaditoodete, kettide ja vedrude tootmine (25931)
Rohkem arvestada hetke vajadustega.
Trükkplaatide tootmine (26121)
Hoida õppekavad ajakohased.
Reklaam, innovaatiline ja kõrgetasemeline tehnika ning õppejõud, ringid kutsekooli juures, mis tutvustaksid erialasid noortele

Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)
Õpetada tuleb erialasid, millel on ühiskonnas nõudlus ja õppejõud peaksid olema oma ala spetsialistid/praktikud

Tööandjalt küsiti, kas neil on eelnevalt lisamata mõtteid, soovitusi, ettepanekuid või kommentaare, mis ei olnud vastamiseks kohustuslik küsimus (tabel 19).

Mitmed vastajad kiitsid Pärnumaa Kutsehariduskeskust õppetase, õpetajate ja maine poolest ning tänasid koostöö eest. Toodi välja ka mõned muudatusettepanekud ja soovitusid: praktika aruande esitamise süsteem ei ole enam selge; muret teeb vähenev keevitajate õppekohtade arv ja langev praktiliste oskuste tase; tuleb tegeleda õppija motivatsiooniga.

Tabel 19. Eelnevalt lisamata jäänud mõtted, soovitusel, ettepanekud ja kommentaarid

Eelnevalt lisamata jäänud mõtted, soovitusel, ettepanekud ja kommentaarid
Elamute ja mitteiluhoonete ehitus (41201)
Kaks põlve samas koolis käinud, Lätt nimeks
Elektrijuhtmete ja -seadmete paigaldus (43211)
Minu arvates on kutsehariduse pakkumine heal tasemel. Tegeleda tuleb õppija motivatsiooniga.
Elektronkomponentide tootmine (26111)
Praktika aruande esitamise süsteem ei ole enam see, mis oli. Vanasti oli parem ja selgem.
Jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted (47111)
PKHK on väga hea kool, edu edaspidiseks!
Jalatsitootmine (15201)
Täname küsitlusest, edu!
Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus (93211)
Kool on hea mainega ja omandatud haridus annab laiapõhjalise aluse.
Metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (2511)
Ei kommenteeri
Mootorsõidukite hooldus ja remont (4520)
Väga asjalik ja vajalik kool, eriti asjalikud õpetajad
Motellid jms majutus (55102)
Olen senise koostöö eest olnud tänulik!
Muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine (25119)
Muret teeb vähenev keevitajate õppekohtade arv ja langev praktiliste oskuste tase
Põhikoolide tegevus (85312)
Täname, olete üks Pärnumaa pärl.
Saunade, solaariumite ja massaažisalongide tegevus jm füüsilise heaoluga seotud teenindus (96041)
Tänan
Vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus (87301)
Täname koostöö eest. Edu ja jõudu meile kõigile.

KOKKUVÕTE

Tööandjate rahulolu-uuringu eesmärgiks oli analüüsida tööandjate tagasisidet Pärnumaa Kutsehariduskeskusele 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal. Küsitlusele vastas 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal kokku 86 inimest. Tööandjate rahulolu analüüs viidi läbi ettevõtete põhitegevusaladest, mitte ettevõtete nimedest lähtuvalt. Kõige enam vastanuid oli võrdselt nii restoranide jm toidlustuskohtade kui ka jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted ettevõtetest. Kõige enam (peaaegu 1/3 vastanutest) vastas küsitlusele ettevõtteid, kus töötajate arv on 1-10 ning kõige rohkem (üle 1/3 vastanutest) võttis küsitlusest osa praktikajuhendajaid.

Enamik küsitlusele vastanud ettevõtteid pakub praktikakohti. Kõige enam pakutakse praktikakohti tööstuse/tootmise, seejärel toidlustusteeninduse tegevusvaldkondades. 2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt, et kui palju PKHK õpilasi on olnud nende ettevõttes praktilisel viimase kolme aasta jooksul ning kõige rohkem (peaaegu 1/3 vastanutest) valiti 2021/2022. õppeaastal vastusevarianti „1-2”.

Küsitluses osalenud ettevõtetelt uuriti, kas nad oleksid huvitatud Erasmus+ välispraktikantidest. 1/3 vastanutest on huvitatud välispraktikantide vastuvõtmisest ning natukene üle poole vastanutest ei ole huvitatud välispraktikantide vastuvõtmisest ettevõttesse, kus nad töötavad.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka järgnevat küsimust: „Kas Teie ettevõtte motiveerib töötajaid praktikante juhendama?”, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ütlesid peaaegu 2/3 vastanutest, et nende ettevõtte motiveerib töötajaid praktikante juhendama ning peaaegu 1/3 vastanutest tõdesid, et nende ettevõtte ei motiveeri töötajaid praktikante juhendama.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt ka järgnevat küsimust: „Kas Teie otsustate praktikantide ettevõttesse võtmise?”, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Natukene üle poole vastanutest otsustavad praktikantide ettevõtte võtmise ning üle 1/3 vastanutest valisid vastusevariandi „Jah, olin kaasatud otsustamisse” ning alla 10 protsenti vastanutest tõdesid, et nemad ei otsusta praktikantide ettevõttesse võtmist.

Küsitlusele vastanud leiavad, et praktikantide kutseoskused pigem vastavad nende ettevõtte vajadustele (kõikide vastanute keskmine hinnang mõlemal õppeaastal kokku 3,67). Lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevuse ning metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmise põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et praktikantide kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdeavad kõige vähem, et praktikantide kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: spetsialiseerimata hulgikaubandus ning juuksuri- ja muu iluteenindus.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Kas Teil on koolile ettepanekuid, kuidas õppureid tööturule siirdumiseks paremini ette valmistada?”, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Mitmed vastajad ütlesid, et neil ei ole ettepanekuid või on oluline suhtlemisostkust arendada.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjalt „Kuidas Teie näete, milline võiks olla kooli ja ettevõtte vaheline koostöö praktika ajal?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Väga paljud tööandjad vastasid 2021/2022. õppeaastal, et praegusel kujul sobib ja toimib koostöö kooli ja ettevõtte vahel ning väga paljud vastajad rõhutasid, et oluline on omavaheline suhtlus (sh ka telefonisuhtlus) ja infovahetus kooli ja ettevõtte vahel ning mitmed vastanud ei osanud ettepanekuid välja tuua.

Tööandjalt küsiti, et millis(t)est koostöövormi(de)st on nad huvitatud Pärnumaa Kutsehariduskeskuse ja ettevõtte vahel, kus nad töötavad. Natukene üle 4/5 vastanutest soovivad pakkuda praktikavõimalusi Pärnumaa Kutsehariduskeskusele ning veidi üle ¼ vastanutest soovivad tutvustada oma ettevõtet õppijatele. Mõnevõrra vähem valiti järgnevaid koostöövorme: ettepanekute tegemine õppekavade loomisel või muutmisel, kooli kutsevõistluste toetamine (auhinnad), ettevõtte töötajate kaasamine õppetöö läbiviimisel (loengud, kirjalike tööde juhendamine) ning vastusevarianti „Muu“.

Küsitluses osalenud tööandjalt uuriti, et kas nende ettevõtte näeb vajadust osaleda koostöökohtumistel kooliga, sealhulgas ümarlaudadel. Natukene üle poolte vastanutest näevad vajadust osaleda koostöökohtumistel ning 1/3 vastanutest ei näe vajadust osaleda koostöökohtumistel. 2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjalt ka järgnevat küsimust: „Kas olete osalenud koostöökohtumistel kooliga (sh ümarlaudadel)?“, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. 2021/2022. õppeaastal ütlesid pooled vastanutest, et nad ei ole osalenud koostöökohtumistel Pärnumaa Kutsehariduskeskusega ning peaaegu pooled vastanutest tõdesid 2021/2022. õppeaastal, et nad on osalenud koostöökohtumistel Pärnumaa Kutsehariduskeskusega.

Küsitluses osalenud tööandjad leiavad, et PKHK on väga koostöövalmis (kõikide vastanute keskmine hinnang 4,67). Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et PKHK on koostöövalmis: jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted; sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük; elektri- ja sidevõrkude ehitus; põhikoolide tegevus;; vanurite ja puuetega inimeste hoolekandeesutuste tegevus; elektronikomponentide tootmine; haiglaraviteenused; elamute ja mitmeeluhoonete ehitus; taimede paljundamine; spetsialiseerimata hulgikaubandus; metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdeavad kõige vähem, kuid mitte märkimisväärselt vähem, et PKHK on koostöövalmis: hotellid; trükkplaatide tootmine.

Küsitluses küsiti ka tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Millises valdkonnas vajate tööjõudu järgmise 5 kuni 10 aasta jooksul (nimeta eriala/töökoht)?“. Tööandjad nimetasid kõige rohkem järkevaid erialasid/töökohti, mille järgi on neil vajadus järgneva 5-10 aasta jooksul: ehituspusepp, (üld)ehitus, puhastusteenindus, kokk, abikokk, toitlustus, klienditeenindajad, laotöötajaid/logistikuid, keevitaja, elektrikud, lukksepp, autotehnik, diagnostik, CNC-pingi operaator, aednik, majutusteenindus, IT, hooldustöötaja, tegevusjuhendaja.

Uuringu käigus küsiti ka tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Millise tuleviku eriala õpetamiseks näete vajadust (nimeta eriala/töökoht)?“. Mitmed vastajad tõid välja, et tulevikus võiks õpetada inseneria, sotsiaalmeedia spetsialisti, robotkeevituse, mehhatroonika ning erinevaid elektrikute (elektrik-automaatik, välisvõrkude elektrik, jaotusvõrgu elektrik, auto-/sõidukite elektrik) erialasid.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt „Kui palju PKHK vilistlasi töötab Teie ettevõttes?“, mida 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Kõige rohkem valiti vastusevarianti 1-2 töötajat (peaaegu pooled vastanutest). Teisena tõdeti, et selles ettevõttes, mida nemad esindavad, ei tööta ühtegi PKHK vilistlast (1/4 vastanutest) ning kolmandana, et nad ei tea, kas selles ettevõttes, mida nad esindavad, töötab PKHK vilistlasi (1/5 vastanutest). Mõnevõrra vähem valiti vastusevariante „3-5“, „6-9“ ning „üle 10 vilistlaste“.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjatelt „Milliste PKHK erialade vilistlased Teie ettevõttes töötavad/töötasid?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Kõige rohkem mainiti järgnevaid erialasid, mille vilistlased töötavad või on töötanud ettevõttes, mille esindajad vastasid käesolevale küsitlusele: kokk; aiandus; IT; juuksur; keevitaja; elektroonikaseadmete tehnik; tisler; sisetööde elektrik; ehituspuusepp; autotehnik; toitlustusteenindus; majutusteenindus; laotöötaja.

2021/2022. õppeaastal paluti tööandjatel hinnata järgnevat väidet 0-5-palli skaalal „Vilistlaste kutseoskused vastavad Teie ettevõtte vajadustele“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Vastusevariant „0 – ei ole teadlik“ jäetakse välja, kui arvutatakse vastanute keskmist hinnangut vilistlaste kutseoskustele, sest see võib viia keskmist hinnangut alla ning sellisel juhul ei annaks see õiget hinnangut edasi. Küsitlusele vastanud pigem tunnevad, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadusele (2021/2022. õppeaastal arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on 3,85). Haiglaraviteenuste põhivaldkonnaga ettevõtte esindajad leiavad kõige enam, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdeavad kõige vähem, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: põhikoolide tegevus; trükkplaatide tootmine.

Tööandjatelt uuriti, et milline väide loetelust iseloomustab kõige paremini nende ettevõtte seost Pärnumaa Kutsehariduskeskuse poolt pakutava täiendõppega. Kõige enam (peaaegu 1/3 vastanutest) tõdesid küsitluses osalenud 2021/2022. õppeaastal, et nende töötajad on vahel käinud PKHK korraldatud täiendõppe kursustel. Teisena nenditi nii 2021/2022. ja 2022/2023. õppeaastal, et nende ettevõtte ei ole PKHK täiendusõppe vastu huvi tundnud ning kolmandana tõdeti 2021/2022. õppeaastal, et nende ettevõttel puudub informatsioon PKHK täiendusõppe kohta.

Küsitlusele vastanud leiavad, et nende ettevõtted on pigem rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega (arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on mõlemal õppeaastal kokku 3,77). Elektri- ja sidevõrkude ehituse ning haiglaraviteenuste põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et nende ettevõtte on rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdeavad kõige vähem, et nende ettevõtte on rahul PKHK poolt pakutava täiendusõppega: jaemüük spetsialiseerimata kauplustes, kus on ülekaalus toidukaubad, joogid ja tubakatooted; elamute ja mitteamuhoonete ehitus.

2021/2022. õppeaastal paluti tööandjatel hinnata järgnevat väidet 0-5-palli skaalal „Soovitan PKHK täiendusõppe kursusi“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Vastusevariant „0 – ei oma kogemust“ jäetakse välja, kui arvutatakse vastanute keskmist hinnangut vilistlaste kutseoskustele, sest see võib viia keskmist hinnangut alla ning sellisel juhul ei annaks see õiget hinnangut edasi. Küsitlusele vastanud soovivad PKHK täiendusõppe kursusi (2021/2022. õppeaastal arvesse läinud vastajate keskmine hinnang on 4,22). Haiglaraviteenuste ning

elektrijuhtmete ja -seadmete paigalduse põhivaldkonnaga ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, et vilistlaste kutseoskused vastavad nende ettevõtte vajadustele: sõiduautode ja väikebusside (täismassiga alla 3,5 t) müük ning trükkplaatide tootmine, kõikide ülejäänud analüüsis arvesse võetavate põhitegevusaladega ettevõtete keskmine hinnang on 4,00 või kõrgem.

Tööandjatel küsiti, kas neil on ettepanekuid täiendusõppe kursuste loomiseks. Kõige enam mainiti järgnevat täiendusõppe kursusi, mida võiks tulevikus luua: vaimse tervise toetamine töökohal ning töökeskkonnaga seotud koolitused (tööohutus, töökaitse, esmaabi).

Küsitluses osalenud tööandjad leiavad, et Pärnumaa Kutsehariduskeskusel on väga hea maine (kõikide vastanute keskmine hinnang 4,49). Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad leiavad kõige enam, et Pärnumaa Kutsehariduskeskusel on väga hea maine: elektri- ja sidevõrkude ehitus; kokkupandavate puitehitiste (saunad, suvilad, majad) ja nende elementide tootmine; taimede paljundamine; lõbustusparkide ja temaatiliste lõbustusparkide tegevus; elamute ja mitteiluhoonete ehitus; metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine. Järgmiste põhivaldkondadega ettevõtete esindajad tõdevad kõige vähem, kuid mitte märkimisväärselt vähem, et Pärnumaal Kutsehariduskeskusel on hea maine: põhikoolide tegevus; muude metallkonstruktsioonide ja nende osade tootmine; spetsialiseerimata hulgikaubandus; trükkplaatide tootmine; hotellid.

2021/2022. õppeaastal küsiti tööandjate arvamust järgnevas küsimuses: „Mida teha, et kutsehariduse maine oleks parem?“, mida enam 2022/2023. õppeaastal ei küsitud. Mitmed vastajad ütlesid nende arvates on juba praegu kutsehariduse maine hea ning soovitati samas vaimus jätkata. Mitmed vastajad tõid välja, et maine tõstmiseks tuleb õpilastega tegeleda (muuta õpilaste suhtumist, kasvatada õpilaste õpihimu, õpilastega tuleks rangem olla, vähem lapsepõlve pikendust). Mitmed küsitluses osalenud rõhutasid ka seda, et rohkem peaks olema praktikutest õppejõude ning õppekavad peaksid vastama ühiskonna nõudlusele ja olema ajakohased.

Tööandjatel küsiti, kas neil on eelnevalt lisamata mõtteid, soovitusi, ettepanekuid või kommentaare. Mitmed vastajad kiitsid Pärnumaa Kutsehariduskeskust õppetase, õpetajate ja maine poolest ning tänasid koostöö eest.