

MEHAANIKA- JA METALLITÖÖ VALDKONNA ÜMARLAUD

Osakonna juhataja avasõnad (Jüri Puidet, Tehnikaõppeosakonna juhataja)

Osakonna J.Puideti avasõnad ning tutvusturing laudkondade kaupa.

- Metallitöö õppekavad on koolis alates 2010 aastast
- Õppekavadeks on olnud „Koostelukksepp“, „Keevitaja“ ja nüüd siis „Keevitus- ja metallitööd“, kokku on lõpetanud olnud 120, neist 40 koostelukkseppa ja 80 keevitajat
- Lisaks on töökohapõhist õpet pakutud õppekavadel „Lehtmetsa töötlemispinkide operaator“ ja „Keevitaja“. Kokku lõpetanud töökohapõhises õppes 14
- Hetkel õppekavarühmas õppijaid 67, esimene kursus 29, teine 22 ja lõpetajaid 16
- Esimene lend 10 inimest „Keevitus- ja metallitööde“ õppekaval kevadel
- On olnud konkursiga valdkond, kooli vastuvõttus . 2016 viies kõigi erialade lõikes, 2018 kolmas, 2019- neljas. Ka viimastel aastatel on olnud väike konkurss. Vastuvõtt on kasvanud 30 õpilaseni aastas.
- On saadud auhindu vabariiklikelt võistlustelt – 2016, meie võistkond on II RV võistlusel „Viru Welder“; 2017, „Viru Welder“ Hendrik Ehastu individuaalne I koht; 2019, „Viru Welder“ Tauno Danilov 4.koht ; 2020, „Noor Meister 2020“ Kristjan Kaldma II koht; Euroskills 2020 Kristjan Kaldma 7. koht; , „Noor Meister 2022“ 4.-s ja 5.-s koht.
- Põhiliselt projektivahenditgaaskeevitusseadmedest aga ka osakonna reservidest on algselt seitsmele keevitusboksile lisandunud kolm, on muretsetud aastate jooksul 10 keevitusseadet, välja ehitatud lihvimisruum, sepikoda. Meil on CNC treipink Haas, 2 keevitussimulaatorit, gaaskeevitusseadmed.

Otsime partnereid valdkondade arengugruppi.

Vähemalt 2/3 õppest viiakse läbi ettevõttes. Koolis toimub baaskoolitus. Õppekorraldus on paindlik arvestatakse varemõpitud ja töökogemust. Eelduseks on hea koostöö ettevõtte ja kooli vahel!

- Õppekava ja selle nõuete tundmine, õppekava kohandamine vastavalt ettevõtte ettepanekutele

- Kahepoolne side kooli ja ettevõtte juhendajate vahel
- Saame juhendajale maksta
- Saame pakkuda koolitust ,ka välispraktikat

Meie plaanid valdkonnas

Kergmetallkonstruktsioonide koostaja

Keevitaja

Õppekavade tutvustus (Lembit Miil õppekava töörühma juht, õpetaja)

L.Miil tutvustab õppekavasid. I kurusel õpilased õpivad koos ning 2 aastal toimub jagunemine.

Sissejuhatus erialasse+ kevadeks saavad teha valiku erilalaselt.

Erinevused õppekavade vahel (keevitaja/koostöölukksepp)

Keevitaja 3 tase töökohapõhine õpe (1. a) - eriala tutvustus. , valikained jne. Hea oleks kui saaksime õppegrupi peale. St alustada.

Kergmetallkonstruktsioonide koostaja 3. tase töökohapõhine õpe (1,5 aastat). Eriala puudutab kõiki angaaride ehitust jne.

Valikained on muutumas, kuna on palju valdkondi ning valikaineid saab teha kliendisooivil väga erinevaks.

Õppekäigud metalli ettevõtetes õpilastega . Õpilaste tagasiside metallitöö õppimise kohta.

Töökohapõhise õppe võimalused 2023 (Jüri Puidet, Tehnikaõppeosakonna juhataja, Lembit Miil õppekava töörühma juht, õpetaja)

Töökoha põhisesse õppes võetakse ikka täiskasvanuid õpilasi. Hariduslikku nõuet ei ole 3. Tasemel.

Kust õppija tuleb? Nt. töötukassast, kampaania raames, see kes loeb meie kooli reklaami. Mida tähendab 1 EKAP (26 tundi). Kompromiss oleks kui kooliskäivad õpilase R-L, või nt viie nädalasest tsüklist on õppijad koolis 1 nädala. Tööle võetud inimest saaks saata õppima kooli.

Ettevõtte võib saada lisatööjõudu, kui ta ei tule töötajate seast. Kas suved on vabad õppivale õpilasele? See on kokkulepe.

Tavaliselt antakse praktikatele ette tingimused- praktikakava. See oleks unistuste töökoht aga näiteks kõikides ettevõtetes ei saa osa kõikidest tööloikudest - ei ole võimalik saada kõiki õpiväljundeid.

Töökohapõhises õppes on väga oluline läbi arutada, mida saab teha koos mida on vaja teha jne. 1 moodul antud õppekavas ongi praktika.

Kool on huvitatud sellest, sest antud projektirahastusest saame lubada endale õppevahendeid.

See on ka võimaluseks kui soovime töötaja kompetentse parendada (teoreetilist baasi). Kõik on võimalik ja võimalik teha ettevõttele vastavalt.

VÕTA-t on võimalik kasutada, et lühendada töökohapõhist õppeperioodi.

Erinevad näited kutseharidusest ning erinevatest süsteemidest Saksamaal.

Keevitaja eriala lõpeb kutseksamiga.

Kutseksam on tasuta läbi kooli.

Projektipõhine praktika kui väljakutse koostööks(Jüri Puidet, Tehnikaõppeosakonna juhataja)

J. Puidet tutvustab praktikapõhist praktikat. Nt õppiija teeb praktikat millegi valmistamiseks. Nt oleme teinud kleinditöödena mõningaid tellimustöid, see ei oleks ideaalne.

Nt saab õpilane valmistada midagi ja oleme leidnud, et see vastab nõuetele siis saab õpilane oma praktika lugeda soortituks. Olme suuresti panustanud ka 3D printimisse. Varsti avatakse meil oma majas ka 3D printimiseks mõeldud klass. Siin on kooli roll suurem, ning meie õpetajad panustavad siin ja ettevõtte on konsultant.

Täienduskoolitused, selle vajadused ja koostöö (Sirje Pauskar, Täiendus- ja ümberõppe teenistuse juhataja)

S. Pauskar tutvustab Pärnumaa statistikat. Kui palju Pärnumaal õppima tullaakse. Tutvustab mida täiendus-ja ümberõppe pakub õppimisvõimalustena.

RKT tasuta kursused 1-2 korda aastas on ettevõtetel võimalik saata oma ettevõtte töötajad kooli õppima. On võimalik pakkuda eirnevaid koolitusi mitte vaid erialaseid.

Tööta ja õpi programmi tutvustus. Ning samuti tutvustame kooli kodulehte kus on täiendõppija kooli leht.

Kindlasti võiks osasid koolitusi saada osta

Praktikakorraldus ja planeerimine (Pille Nurmberg, Tehnikaõppeosakonna praktikakorraldaja)

P. Nurmberg. Tutvustab praktika osapooli. Dokumentatsiooni tutvustus praktika sooritamaks saamiseks. Õpilase kohustus on täita praktika päevikut, et saada oma praktika sooritamaks.

Erinevad praktikate perioodid, millal praktikad toimuvad. Praktikaettevõtete tunnustamine. Annan üle uue tunnuskirja OÜ Dipperbox. Ning Ruuki keda tunnustame uuesti.

Erasmus + välispraktikad ning praktikandid (Karmen Torin, Projektijuht)

K. Torin tutvustab välispraktikaid ning tegeleb ka rahvusvaheliste suhetega. Praktikale saavad minna nii õpetajad kui ka haridustöötajad. On võimalus ka ettevõttepoolsele praktikajuhendajale

Koostöö erialade populariseerimisel (Eda Amur, Turundus- ja kommunikatsioonijuht)

E. Amur tutvustab koostöö võimalusi. Nt kaasame ettevõtteid oma õppetöösse. Teeme ettevõtetest kajastus, info jagamisest ristturunduse pool. Erinevad ettevõtted saavad ennast tutvustada.